



Landmark Norway Gender Equality Report 2024



HOVED ANSETTELSESFORHOLD / MAIN EMPLOYMENT GROUPS

KJØNNSSBALANSE / GENDER BALANCE		Antall kvinner / Total women	17
		Antall menn / Total men	35
MIDLERTIDIG ANSATTE / TEMPORARY EMPLOYEES		Midlertidig ansatte kvinner / Temporary employees women	0
		Midlertidig ansatte menn / Temporary employees men	0
UTTAK AV FORELDREPERMISJON / WITHDRAWAL OF PARENTAL LEAVE		Kvinner's uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker) / Women's withdrawal of parental leave (average total weeks)	38
		Menns uttak av foreldre-permisjon (gjennomsnitt antall uker) / Men's withdrawal of parental leave (average total weeks)	19
DELTIDSARBEID / PART-TIME WORK	Faktisk deltidssarbeid / Actual part-time work	Deltid kvinner / Part-time women	3
		Deltid menn / Part-time men	0
	Ufrivillig deltidssarbeid / Unvolunteered part-time work	Ufrivillig deltid kvinner / Unvolunteered part-time women	0
		Ufrivillig deltid menn / Unvolunteered part-time men	0

- SKAL VÆRE MED I REDEGJØRELSEN HVERT ÅR
- SKAL SOM ET MINIMUM VÆRE MED I REDEGJØRELSEN ANNETHVERT ÅR
- SKAL KARTLEGGES, MEN TRENGER IKKE VÆRE MED I REDEGJØRELSEN



ANDRE FORHOLD SOM KAN HJELPE DERE Å AVDEKKE UTFORDRINGER (FRIVILLIG) /
OTHER FACTORS WHICH CAN HELP TO IDENTIFY CHALLENGES (NON-OBLIGATORY)

REKRUTTERING / RECRUITMENT	Kvinnelige søkere / Female applicants	0
	Mannlige søkere / Male applicants	0
	Kvinnelige nyansatte / Female new employees	0
	Mannlige nyansatte / Male employees	0
LØNNSVEKST/-ØKNING / SALARY INCREASE	Kvinner / Women	0
	Menn / Men	0
VIDEREUTDANNING / HIGHER EDUCATION	Kvinner / Women	0
	Menn / Men	0
ARBEIDSTID / WORK HOURS	Kvinner / Women	0
	Menn / Men	0
SYKEFRAVÆR / SICK LEAVE	Kvinner / Women	0
	Menn / Men	0
FRAVÆR GRUNNET SYKT BARN / ABSENCE DUE TO SICK CHILD	Kvinner / Women	0
	Menn / Men	0

FRIVILLIG



KJØNNSFORDELING PÅ ULIKE STILLINGSNIVÅ/GRUPPER /
GENDER DISTRIBUTION AT DIFFERENT JOB AND LEVELS

BESKRIVELSE AV STILLINGSNIVÅ/-GRUPPE ANTALL MENN / TOTAL MEN	Kvinner/ Women	Menn / Men	Andel kvinner / Proportion of women	Total
TOTAL	17	35	33%	52
MANAGMENT J3+	5	8	38%	13
MELLOMLEDERE (MIDDLE MANAGERS) (EXEMPT)	10	26	28%	36
FUNKSJONÆRER (OFFICIALS) (NON EXEMPT)			Tall mangler	0
VERKSTED/BASER/LAB			Tall mangler	0
ONSHORE OPS CENTER			Tall mangler	0
OFFSHORE			Tall mangler	0
MIDL. ANSATTE			Tall mangler	0
LÆRLINGER			Tall mangler	0

- SKAL VÆRE MED I REDEGJØRELSEN HVERT ÅR
- SKAL SOM ET MINIMUM VÆRE MED I REDEGJØRELSEN ANNETHVERT ÅR (DERE VELGER SELV OM LØNSFORSKJELLER OPPGIS I KRONER ELLER PROSENT)
- SKAL KARTLEGGES, MEN TRENGER IKKE VÆRE MED I REDEGJØRELSEN

KONTANTE YTELSESR / CASH BENEFITS

Sum alle kontante ytelser / Sum of cash benefits

BESKRIVELSE AV STILLINGSNIVÅ/-GRUPPE ANTALL MENN / TOTAL MEN	Gjennomsnitt kontante ytelser kvinner (kr) / Average cash benefits women (NOK)	Gjennomsnitt kontante ytelser menn (kr) / Average cash benefits men (NOK)	Forskjeller kontante ytelser (%) / Differences in cash benefits (%)	Forskjeller kontante ytelser (kr) / Differences in cash benefits (NOK)	Gjennomsnitt kontante ytelser (alle) / Average cash benefits (all)
TOTAL	871,444	1,009,529	13.7%	-138,085	940,487
MANAGMENT J3+	1,351,937	1,528,007	11.5%	-176,070	1,439,972
MELLOMLEDERE (MIDDLE MANAGERS) (EXEMPT)	683,793	864,988	20.9%	-181,195	774,391
FUNKSJONÆRER (OFFICIALS) (NON EXEMPT)			Tall mangler	0	Tall mangler
VERKSTED/BASER/LAB			Tall mangler	0	Tall mangler
ONSHORE OPS CENTER			Tall mangler	0	Tall mangler
OFFSHORE			Tall mangler	0	Tall mangler
MIDL. ANSATTE			Tall mangler	0	Tall mangler
LÆRLINGER			Tall mangler	0	Tall mangler

- SKAL VÆRE MED I REDEGJØRELSEN HVERT ÅR
- SKAL SOM ET MINIMUM VÆRE MED I REDEGJØRELSEN ANNETHVERT ÅR (DERE VELGER SELV OM LØNSFORSKJELLER OPPGIS I KRONER ELLER PROSENT)
- SKAL KARTLEGGES, MEN TRENGER IKKE VÆRE MED I REDEGJØRELSEN

KONTANTE YTELSE / CASH BENEFITS

Avtalt lønn/fastlønn / Agreed salary / fixed salary

BESKRIVELSE AV STILLINGSNIVÅ/-GRUPPE ANTALL MENN / TOTAL MEN	Gjennomsnitt avtalt lønn/fastlønn kvinner (kr) / Average agreed salary / fixed salary women (NOK)	Gjennomsnitt avtalt lønn/fastlønn menn (kr) / Average agreed salary / fixed salary men (NOK)	Forskjeller avtalt lønn/fastlønn (%) / Differences in agreed salary / fixed salary (%)	Forskjeller avtalt lønn/fastlønn (kr) / Differences in agreed salary / fixed salary (NOK)	Gjennomsnittlig avtalt lønn/fastlønn (alle)/ Average agreed salary / fixed salary (all)
TOTAL	779,891	870,875	10.4%	-90,984	825,383
MANAGMENT J3+	1,162,431	1,200,583	3.2%	-38,152	1,181,507
MELLOMLEDERE (MIDDLE MANAGERS) (EXEMPT)	629,442	780,441	19.3%	-150,999	704,942
FUNKSJONÆRER (OFFICIALS) (NON EXEMPT)			Tall mangler	0	Tall mangler
VERKSTED/BASER/LAB			Tall mangler	0	Tall mangler
ONSHORE OPS CENTER			Tall mangler	0	Tall mangler
OFFSHORE			Tall mangler	0	Tall mangler
MIDL. ANSATTE			Tall mangler	0	Tall mangler
LÆRLINGER			Tall mangler	0	Tall mangler

 SKAL VÆRE MED I REDEGJØRELSEN HVERT ÅR

 SKAL SOM ET MINIMUM VÆRE MED I REDEGJØRELSEN ANNETHVERT ÅR (DERE VELGER SELV OM LØNSFORSKJELLER OPPGIS I KRONER ELLER PROSENT)

 SKAL KARTLEGGES, MEN TRENGER IKKE VÆRE MED I REDEGJØRELSEN

KONTANTE YTELSESR / CASH BENEFITS

Uregelmessige tillegg / Irregular wage supplements

BESKRIVELSE AV STILLINGSNIVÅ/-GRUPPE ANTALL MENN / TOTAL MEN	Gjennomsnitt uregelmessige tillegg kvinner (kr)/ Average irregular wage supplements women (NOK)	Gjennomsnitt uregelmessige tillegg menn (kr)/ Average irregular wage supplements men (NOK)	Forskjeller uregelmessige tillegg (%) Differences irregular wage supplements (%)	Forskjeller uregelmessige tillegg (kr)/ Differences irregular wage supplements (NOK)	Gjennomsnitt uregelmessige tillegg (alle)/ Average irregular wage supplements (all)
TOTAL	0	0	Tall mangler	0	0
MANAGMENT J3+	0	0	Tall mangler	0	0
MELLOMLEDERE (MIDDLE MANAGERS) (EXEMPT)	0	0	Tall mangler	0	0
FUNKSJONÆRER (OFFICIALS) (NON EXEMPT)	0	0	Tall mangler	0	Tall mangler
VERKSTED/BASER/LAB			Tall mangler	0	Tall mangler
ONSHORE OPS CENTER			Tall mangler	0	Tall mangler
OFFSHORE			Tall mangler	0	Tall mangler
MIDL. ANSATTE			Tall mangler	0	Tall mangler
LÆRLINGER			Tall mangler	0	Tall mangler

- SKAL VÆRE MED I REDEGJØRELSEN HVERT ÅR
- SKAL SOM ET MINIMUM VÆRE MED I REDEGJØRELSEN ANNETHVERT ÅR (DERE VELGER SELV OM LØNSFORSKJELLER OPPGIS I KRONER ELLER PROSENT)
- SKAL KARTLEGGES, MEN TRENGER IKKE VÆRE MED I REDEGJØRELSEN

KONTANTE YTELSESR / CASH BENEFITS

Bonuser / Bonuses

BESKRIVELSE AV STILLINGSNIVÅ/-GRUPPE ANTALL MENN / TOTAL MEN	Gjennomsnitt bonus kvinner (kr) / Average bonus women (NOK)	Gjennomsnitt bonus menn (kr)/ Average bonus men (NOK)	Forskjeller bonuser (%) / Differences bonuses (%)	Forskjeller bonuser (kr) / Differences bonuses (NOK)	Gjennomsnitt bonus (alle) / Average bonus (all)
TOTAL	57,137	103,253	44.7%	-46,116	80,195
MANAGMENT J3+	109,024	239,739	54.5%	-130,715	174,382
MELLOMLEDERE (MIDDLE MANAGERS) (EXEMPT)	41,696	64,357	35.2%	-22,661	53,027
FUNKSJONÆRER (OFFICIALS) (NON EXEMPT)			Tall mangler	0	Tall mangler
VERKSTED/BASER/LAB			Tall mangler	0	Tall mangler
ONSHORE OPS CENTER			Tall mangler	0	Tall mangler
OFFSHORE			Tall mangler	0	Tall mangler
MIDL. ANSATTE			Tall mangler	0	Tall mangler
LÆRLINGER			Tall mangler	0	Tall mangler

- SKAL VÆRE MED I REDEGJØRELSEN HVERT ÅR
- SKAL SOM ET MINIMUM VÆRE MED I REDEGJØRELSEN ANNETHVERT ÅR (DERE VELGER SELV OM LØNSFORSKJELLER OPPGIS I KRONER ELLER PROSENT)
- SKAL KARTLEGGES, MEN TRENGER IKKE VÆRE MED I REDEGJØRELSEN

KONTANTE YTELSESR / CASH BENEFITS

Overtidsgodtgjørelser / Overtime pay

BESKRIVELSE AV STILLINGSNIVÅ/-GRUPPE ANTALL MENN / TOTAL MEN	Gjennomsnitt overtidsgodtgjørelser kvinner (kr) / Average overtime pay women (NOK)	Gjennomsnitt overtidsgodtgjørelser menn (kr) / Average overtime pay men (NOK)	Forskjeller overtidsgodtgjørelser (%) / Differences in overtime pay (%)	Forskjeller overtidsgodtgjørelser (kr) / Differences in overtime pay (NOK)	Gjennomsnitt overtidsgodtgjørelser (alle) / Average overtime pay (all)
TOTAL	1,662	0	Tall mangler	1,662	831
MANAGMENT J3+	0	0	Tall mangler	0	0
MELLOMLEDERE (MIDDLE MANAGERS) (EXEMPT)	0	0	Tall mangler	0	0
FUNKSJONÆRER (OFFICIALS) (NON EXEMPT)			Tall mangler	0	0
VERKSTED/BASER/LAB			Tall mangler	0	Tall mangler
ONSHORE OPS CENTER			Tall mangler	0	Tall mangler
OFFSHORE			Tall mangler	0	Tall mangler
MIDL. ANSATTE			Tall mangler	0	Tall mangler
LÆRLINGER			Tall mangler	0	Tall mangler

- SKAL VÆRE MED I REDEGJØRELSEN HVERT ÅR
- SKAL SOM ET MINIMUM VÆRE MED I REDEGJØRELSEN ANNETHVERT ÅR (DERE VELGER SELV OM LØNSFORSKJELLER OPPGIS I KRONER ELLER PROSENT)
- SKAL KARTLEGGES, MEN TRENGER IKKE VÆRE MED I REDEGJØRELSEN

SKATTEPLIKTIGE NATURALYTELSER / TAXABLE BENEFITS

Sum skattepliktige naturalytelser / Total taxable benefits in kind

BESKRIVELSE AV STILLINGSNIVÅ/-GRUPPE ANTALL MENN / TOTAL MEN	Gjennomsnitt skattepliktige naturalytelser kvinner (kr)/ Average taxable benefits women (NOK)	Gjennomsnitt skattepliktige naturalytelser menn (kr)/ Average taxable benefits for men (NOK)	Forskjeller skattepliktige naturalytelser (%)/ Differences in taxable benefits (%)	Forskjeller skattepliktige naturalytelser (kr)/ Differences in taxable benefits (NOK)	Gjennomsnitt skattepliktige naturalytelser (alle)/ Average taxable benefits (all)
TOTAL	32,754	35,501	7.5%	-2,647	34,078
MANAGMENT J3+	80,482	87,685	8.2%	-7,203	84,084
MELLOMLEDERE (MIDDLE MANAGERS) (EXEMPT)	12,656	20,190	37.3%	-7,534	16,423
FUNKSJONÆRER (OFFICIALS) (NON EXEMPT)			Tall mangler	0	0
VERKSTED/BASER/LAB			Tall mangler	0	Tall mangler
ONSHORE OPS CENTER			Tall mangler	0	Tall mangler
OFFSHORE			Tall mangler	0	Tall mangler
MIDL. ANSATTE			Tall mangler	0	Tall mangler
LÆRLINGER			Tall mangler	0	Tall mangler

- SKAL VÆRE MED I REDEGJØRELSEN HVERT ÅR
- SKAL SOM ET MINIMUM VÆRE MED I REDEGJØRELSEN ANNETHVERT ÅR (DERE VELGER SELV OM LØNSFORSKJELLER OPPGIS I KRONER ELLER PROSENT)
- SKAL KARTLEGGES, MEN TRENGER IKKE VÆRE MED I REDEGJØRELSEN



For more information, contact your local Halliburton representative or visit us on the web at www.halliburton.com

Sales of Halliburton products and services will be in accord solely with the terms and conditions contained in the contract between Halliburton and the customer that is applicable to the sale.

© 2025 Halliburton. All Rights Reserved.

halliburton.com

HALLIBURTON