



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

1. Innledning

I tråd med vårt engasjement for å fremme menneskerettigheter og sikre etisk forretningsdrift, utfører Optime Subsea AS ("**Optime**") grundige aktsomhetsvurderinger av både egen virksomhet og vår leverandørkjede. Denne rapporten, som er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven § 5, gir innsikt i våre tiltak og prosesser for det foregående regnskapsåret, som ble avsluttet 31. desember 2024.

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Merdeveien 1, 3676 Notodden, og avdeling i Kongsberg. Selskapet eier et datterselskap, Optime Subsea Services AS. Dette selskapet har ikke selvstendige plikter etter åpenhetsloven, men inngår i Optime's virksomhet.

I tillegg eier selskapet, gjennom Optime Subsea Services AS, selskapet Optime Subsea Services Inc, registrert og lokalisert i Houston, Texas. Virksomheten i Houston utfører primært tjenester knyttet til operasjoner offshore, og gjør ikke direkte innkjøp fra leverandører knyttet til virksomhetens produksjon. Det er om lag 130 ansatte totalt i virksomheten.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), og Norsk Industri.

Driftsområde

Vårt driftsområde er design og utvikling, innkjøp til, montasje og test av produkter og systemer til olje- og gassindustrien, og salg eller utleie av slike produkter/systemer. Virksomheten har leverandører som maskinerer deler, sammenstiller/monterer disse sammen med OEM-komponenter til virksomhetens produkter/systemer. Virksomheten sender personell på oppdrag på oljeplattformer for å håndtere utstyret som leies ut eller selges til operatørene. HMS er derfor svært viktig i virksomheten vår, og det er ansatt en dedikert HMS-leder.

Vår virksomhet jobber med økt bevissthet for alle våre ansatte i forhold til risiko ved reiser og bevisstgjøring knyttet til korrupsjon. Vi har også utvidede forsikringsordninger for våre ansatte. Det er laget opplæringsmateriell som gjennomgås med hver enkelt ansatt før reiser til mer utsatte områder.

Vår leverandørkjede

Selskapet foretar innkjøp av varer og materialer til bruk i produksjonen av våre systemer. Hoveddelen av disse innkjøpene skjer fra leverandører med base i Norge, men vi har også enkelte leverandører i både Europa og Amerika. Våre primære leverandører er virksomheter innen olje- og gassnæringen, og leverer produkter og tjenester som er av vesentlig betydning for vår drift. I tillegg anskaffer vi elektroniske komponenter og et begrenset omfang av ferdig produserte varer.

For innkjøp relatert til vår interne drift – herunder kontorrekvisita og øvrige indirekte varer og tjenester – benytter vi i all hovedsak norske leverandører.



2. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Generelt

For Optime innebærer respekt for menneskerettigheter å behandle alle med verdighet og toleranse. Vårt mål er at alle involverte i vår verdikjede skal leve et fritt og selvstendig liv uten frykt for represalier eller undertrykkelse. Vi iverksetter nødvendige tiltak for å sikre at alle som representerer oss, respekterer og beskytter menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med åpenhetsloven. Optime tar nødvendige skritt for å unngå negativ innvirkning på menneskerettighetene som vi kan forårsake eller bidra til.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets styre og Redegjørelse for aktsomhetsvurderingen utarbeides årlig.

Arbeidet med aktsomhetsvurderingene skal stå i forhold til vår størrelse, art og konteksten virksomheten finner sted innenfor.

Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver til Optime ledelse, HR, Sourcing & Procurement, Quality & HSE og innbefatter kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Som en del av selskapets prosess for leverandørgodkjenning kreves det at leverandører redegjør for hvorvidt deres virksomhet opererer i samsvar med kravene i åpenhetsloven. I tillegg gjennomføres en kartlegging og vurdering av leverandøren internt i Optime.

Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre bestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (HMS) for arbeid som skjer i Norge og internasjonalt.

Arbeidsmøter er avholdt for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger i rapporteringsperioden. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Det er utført gjennomgang av alle leverandører, risikovurdering knyttet til leverandører er utført og nødvendige tiltak iverksatt.

Metode for aktsomhetsvurderinger

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra alle våre leverandører, og prioriterer leverandører i land med svakere beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, med tilhørende sikring mot barnearbeid.

Optime gjennomfører egne undersøkelser av leverandører i forbindelse med innkjøp i Norge, samt import, med tilhørende risikovurdering.



Som et ledd i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har vi deltatt på NHOs seminarer om kartlegging av verdikjeder på bransjenivå. Dette tiltaket er gjennomført som et grunnlag for videre prioritering og utvikling av vårt interne arbeid med å identifisere og håndtere risiko i våre verdikjeder. Vi vil oppdatere våre rutiner i tråd med eventuelle endringer i regelverk og anbefalinger fra relevante fagmiljøer.

Tiltakene skal bidra til å styrke vår evne til å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med åpenhetslovens formål, samt legge til rette for korrigerende tiltak der det er nødvendig.

3. Resultater av aktsomhetsvurderingene

Funn

Optime har gjennomført aktsomhetsvurderinger og har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet eller leverandørkjede.

Vår risikovurdering, som er utført i henhold til våre etablerte prosedyrer, indikerer at risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er begrenset. Denne konklusjonen baserer seg på analyser av både egen virksomhet og leverandørkjede, inkludert vurderinger av opprinnelsesland og bransjer, som bidrar til å identifisere eventuelle spesifikke risikofaktorer.

Optime har identifisert våre prioriterte risikoområder som HMS og arbeidstakerrettigheter. Igjennom våre interne vernerunder og HSE rapporteringssystem er det rapportert og observert innen kategoriene Arbeidsmiljø, Forslag til forbedringer, Helse, Nesten Ulykke Positiv Tilbakemelding, Sikkerhet, Skade og Ytre Miljø. Det har ikke vært noen rapporterte arbeidsrelaterte ulykker med medfølgende fravær i perioden. Vi er oppmerksomme på at ansatte i egen virksomhet som utfører fysisk krevende arbeid, samt ansatte hos våre leverandører som utfører liknende arbeid, står overfor en høyere iboende risiko. Det er viktig å presisere at dette er ikke representerer faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko som Optime har identifisert gjennom våre aktsomhetsvurderinger, men anerkjente bransjespesifikke risikoområder. Våre fremtidige aktsomhetsvurderinger vil fortsette å fokusere på disse områdene, i tråd med en risikobasert tilnærming.

Tiltak

Basert på innsikten vi har fått gjennom risikoanalysen, utvikler Optime målrettede tiltak for å forebygge og minimere risiko, samt sette oss i stand til å rette opp skadevirkninger og stanse brudd på menneskerettigheter dersom dette blir aktuelt. Vi benytter en rekke tiltak for å adressere risikoområder og kontinuerlig implementere verktøy for å håndtere slik risiko i forretningsprosesser i relevante avdelinger.

Vårt prioriterte område har vært vår direkte innflytelsessfære, hvor vi har fokus på informasjon og samarbeid med våre leverandører. Dersom vi avdekker faktiske eller potensielle brudd på menneskerettighetene, vil vi vurdere ulike avhjelpende tiltak overfor leverandøren. Deling av kunnskap for å forbedre risikovurderingene og oppfølgingen av virksomheten og våre leverandører er nøkkelen for å forhindre brudd på menneskerettigheter. Vi mener at samarbeid mellom selskaper, eksperter, politiske beslutningstakere og sivilsamfunnsorganisasjoner er oppskriften på utvikling og implementering av bærekraftige løsninger. Regelmessig dialog med relevante interessenter er også et virkemiddel for oss til å evaluere effekten av tiltakene våre.



Selskapet har stort fokus på å sikre en trygg arbeidsplass som ivaretar helsen og sikkerheten til våre ansatte. Relevante tiltak er gjennomføring av helseundersøkelser, vernerunder, oppfølging før og i forbindelse med sykefravær, ergonomisk vurderinger, kontinuerlig informasjon og opplæring, gjennomgang av beredskapsplaner, samt gjennomføring av førstehjelps- og brannvernkurs. For hver HSE observasjon og rapport er det igangsatt tiltak som følges opp av vår HMS-leder. Dette arbeidet kommer vi til å fortsette med, i tråd med resultatet fra våre aktsomhetsvurderinger.

Prosedyre for klage og gjenoppretting

Optime tar alle klager fra egne ansatte, ansatte hos leverandører og andre varslergrupper på alvor. Optime undersøker konsekvent alle rapporterte brudd eller mistanker om brudd gjennom en transparent og standardisert prosess.

Eventuelle faktiske brudd på lover eller retningslinjer satt av Optime vil ikke bli tolerert og vil resultere i tilpassede tiltak.

4. Videre arbeid

I lys av stadig skiftende politiske, sosiale og økonomiske forhold, gjennomfører vi vår risikoanalyse for menneskerettigheter minst en gang i året. Vi vil kontinuerlig vurdere effektiviteten av våre forebyggende tiltak og eventuelle avhjelpende tiltak. Også denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger, våre interne overvåkningsprosesser og vår kommunikasjon er gjenstand for en årlig gjennomgang, og justeres etter behov.

Denne redegjørelsen er signert av daglig leder og styret i Optime Subsea AS.

Dato: 04.06.2025

DocuSigned by:

Rune Hobberstad

ADF2A4A0E9524E4...

Rune Hobberstad
Styreleder

Signed by:

Nina Runestad

ED486CC616A647C...

Nina Runestad
Styremedlem

Signed by:

Jan-Fredrik Carlsen

8423E5473B53499...

Jan-Fredrik Carlsen
Daglig leder/Styremedlem

Signed by:

Asbjørn Haugan

0B56269D99A14B8...

Asbjørn Haugan
Styremedlem