

# グローバル採用プライバシー通知

最終更新: 2026年8月

本グローバル採用プライバシー通知(以下「本通知」)は、Unity Technologies(以下「当社」、「Unity」)における雇用機会を求める見込み応募者および応募者(以下「あなた」)の個人情報の収集・利用・保管(以下総称して「処理」)の方法についてご説明するものです。「個人情報」とは、あなたを個人として識別する、またはあなたを特定し得る個人に関連する情報を指します。集計済み・非識別化・匿名化された情報(個人の識別に関連しない形に変換された情報)は個人情報には含まれません。個人情報にはパーソナルデータが含まれます。

あなたの応募が採用に至った場合、個人情報の処理は入社前にご提供する「従業員向けプライバシー通知」に基づいて行われます。

当社はあなたのプライバシーを尊重し、個人情報の保護に努めております。

## 処理する情報

あなたの雇用形態および地理的位置に応じて、以下のカテゴリの個人情報を処理する場合があります。

|                   |                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本情報              | 犯罪歴その他バックグラウンドスクリーニングによるデータ(法的に許可される場合)、学歴・職歴、リファレンスから収集した情報、所属団体、専門資格・認定、履歴書、ソーシャルメディアプロフィール(Li <u>nk</u> edIn、専門的ウェブサイト等)、応募プロセスにおいて自発的に提供されたデータ(履歴書・職務経歴書・カバーレター・その他書類、オンラインコーディングテスト等のテスト情報を含む)。 |
| 連絡先情報             | メールアドレス、緊急連絡先情報、氏名、住所、電話番号。                                                                                                                                                                          |
| 人口統計情報            | 性別、健康情報(障害を含む)、婚姻状況、国籍、出生地、政治的・哲学的・宗教的信条、人種または民族性、性的指向、労働組合加入状況、退役軍人ステータス。                                                                                                                           |
| 雇用情報              | 雇用書類(雇用契約書、内定通知書、解雇通知書等)、入社日、役職・職位レベル、雇用形態、勤務場所。                                                                                                                                                     |
| 財務情報              | 債務・経費、金融口座詳細(銀行口座・退職口座を含む)、経費精算、株式プランに基づく付与、給与、税務情報、変動報酬(残業代、経費精算、株式プランに基づく付与の詳細等)。                                                                                                                  |
| 国民識別情報            | 国民ID、パスポート番号、社会保障番号、納税者識別番号。                                                                                                                                                                         |
| 渡航・入国管理情報         | 政府発行ID(パスポートを含む)、入国管理情報、国籍情報、渡航情報、ビザ詳細。                                                                                                                                                              |
| 画像・映像・位置情報        | 生体認証データ(オンボーディング・渡航・入国管理目的等)、地理的位置情報、写真、映像(CCTV・面接録画を含む)、および当該録画から生成された文字起こしや要約(人工知能による処理を含む)。                                                                                                       |
| デバイス・使用状況・コンテンツ情報 | メールアカウントのログイン認証情報・パスワード、Unityのシステムを使用して作成されたコンテンツ。                                                                                                                                                   |

集計済み・非識別化・匿名化情報:

当社は個人情報を集計・非識別化・匿名化(個人の識別に関連しない形に変換)する場合があります、その場合は個人情報とはみなされなくなります。

## センシティブ情報:

当社が要請しない限り、または当社がご提供の機会を提供しない限り、センシティブな個人情報(社会保障番号、人種・民族的出身、政治的意見、宗教・信条、健康、犯罪歴、労働組合加入状況に関する情報等)を当社に送付・開示しないようお願いいたします。

## 個人情報の処理目的

以下の表に、Unityとのお取引の結果として処理する可能性のある情報の利用方法を示します。なお、処理の具体的内容は、Unityとのお取引内容および地理的所在地によって異なる場合があります。

| 目的            | 処理活動の例                                                                                                                                                                                                                                    | 個人情報カテゴリ                                                                  | GDPRに基づく法的根拠                                                                               | 第三者情報源                                          |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 人事・採用管理       | 以下を含みますがこれに限りません: <ul style="list-style-type: none"><li>・採用・オンボーディング</li><li>・HRオペレーションによる問合せ・申請への対応</li><li>・業務アプリケーション・システムの管理</li><li>・一般的なHR管理</li><li>・グローバルなダイバーシティ&amp;インクルージョン推進</li></ul>                                        | 基本情報、連絡先情報、人口統計情報、雇用情報、財務情報、国民識別情報、渡航・入国管理情報、画像・映像・位置情報、デバイス・使用状況・コンテンツ情報 | 契約の履行。正当な利益(候補者の発掘、人材管理・事業管理の最適化、採用サポートへの対応等)。同意(Unityへの応募時等)。法的義務の遵守*。                    | 人材派遣会社・採用担当者、前雇用主・職業上の連絡先、バックグラウンドスクリーニングプロバイダー |
| 業務報告          | 以下を含みますがこれに限りません: <ul style="list-style-type: none"><li>・監査・報告目的の分析・開示</li><li>・事業管理・運営全般(トレンドの識別含む)</li><li>・グローバルなダイバーシティ&amp;インクルージョン推進</li><li>・業務効率化・採用体験の向上</li><li>・センチメントの測定</li><li>・組織・個人分析とデータインサイト</li><li>・内部監査の実施</li></ul> | 基本情報、連絡先情報、人口統計情報、雇用情報、財務情報、国民識別情報、渡航・入国管理情報、画像・映像・位置情報、デバイス・使用状況・コンテンツ情報 | 契約の履行。正当な利益(採用プロセスの分析・管理・最適化、主要ステークホルダーへの報告等)。法的義務の遵守*。任意プログラム等へのオプトイン同意。                  | 当局、人材管理に従事するプロバイダー                              |
| ビジネストランザクション  | 以下を含みますがこれに限りません: <ul style="list-style-type: none"><li>・組織再編、合併、売却、合併、譲渡その他事業・資産・株式の全部または一部の処分に関連する場合(破産または類似の手続きを含む)</li><li>・適用法に従い、当該取引および個人情報処理の変更について通知します**</li></ul>                                                              | 基本情報、連絡先情報、人口統計情報、雇用情報、財務情報、国民識別情報、渡航・入国管理情報、画像・映像・位置情報、デバイス・使用状況・コンテンツ情報 | 正当な利益(ビジネストランザクションの追求、企業再編)                                                                | 人材管理に従事するプロバイダー                                 |
| 緊急事態・インシデント対応 | 以下を含みますがこれに限りません: <ul style="list-style-type: none"><li>・インシデント・緊急事態への対応、処理、記録</li><li>・適切な防止・対応・文書化のための積極的なモニタリング</li><li>・インシデント・緊急事態発生時</li></ul>                                                                                      | 基本情報、連絡先情報、人口統計情報、雇用情報、財務情報、国民識別情報、渡航・入国管理情報、画像・映像・位置情報、デバイス・使用状況・コンテンツ情報 | 正当な利益(緊急事態・インシデントの調査・監視・対応・記録)。リアルタイムセキュリティアラートへの位置情報利用のオプトイン同意。法的義務の遵守*。生命・健康保護等の緊急時の必要性。 | 法執行機関、インシデント報告者、セキュリティプロバイダー                    |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                           |                                                                                    |                              |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|               | の通知・アラートの送信                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                           |                                                                                    |                              |
| 調査・セキュリティ目的   | <p>以下を含みますがこれに限りません:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・会社資産の管理</li> <li>・物理的セキュリティおよびサイバーセキュリティ</li> <li>・デバイス管理</li> <li>・独自情報の保護</li> <li>・内部監査・調査の実施</li> <li>・法的・ビジネスコンサルティング</li> <li>・紛争解決への対応準備・実施</li> <li>・施設管理</li> <li>・不正・セキュリティ目的(サイバー攻撃や個人情報窃取の検出・防止のためのモニタリング等)</li> <li>・犯罪行為またはユーザーへの危害の防止</li> </ul> | 基本情報、連絡先情報、人口統計情報、雇用情報、財務情報、国民識別情報、渡航・入国管理情報、画像・映像・位置情報、デバイス・使用状況・コンテンツ情報 | 契約の履行。正当な利益(セキュリティリスクの防止・調査・監視・記録、独自情報の保護、不正・セキュリティ目的等)。法的義務の遵守*。生命・健康保護等の緊急時の必要性。 | 法執行機関、インシデント報告者、セキュリティプロバイダー |
| 法執行機関からの要請    | <p>以下を含みますがこれに限りません:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・居住国外を含む公的機関・政府機関(法執行機関を含む)との協力</li> <li>・法的義務・コンプライアンス義務の履行、法的手続きへの対応、国家安全保障・法執行要件への対応</li> </ul>                                                                                                                                                               | 基本情報、連絡先情報、人口統計情報、雇用情報、財務情報、国民識別情報、渡航・入国管理情報、画像・映像・位置情報、デバイス・使用状況・コンテンツ情報 | 法的義務の遵守*。正当な利益(緊急事態・インシデントの監視・対応・記録)。                                              | 法執行機関                        |
| 法的目的          | <p>以下を含みますがこれに限りません:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・証券取引委員会の要求に基づく取締役会への報告</li> <li>・内部プロセスの適切な機能と法的・規制上・契約上の要件への準拠を確認するための監査</li> <li>・財務・会計目的</li> <li>・法律・規制の遵守(居住国外の法律を含む)</li> <li>・利用規約の執行、業務・権利・プライバシー・安全・財産の保護、法的救済の追求、クレームへの対応等</li> </ul>                                                                 | 基本情報、連絡先情報、人口統計情報、雇用情報、財務情報、国民識別情報、渡航・入国管理情報、画像・映像・位置情報、デバイス・使用状況・コンテンツ情報 | 法的義務の遵守*。正当な利益(サービスの保護、サイバー侵入・不正・乱用の調査、業務・権利・安全・財産の保護等)。                           | 法執行機関、規制当局                   |
| 出張・グローバルモビリティ | <p>以下を含みますがこれに限りません:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・出張の管理・サポート</li> <li>・赴任・転居の管理・サポート</li> <li>・入国管理・査証の管理・サポート</li> </ul>                                                                                                                                                                                         | 基本情報、連絡先情報、人口統計情報、財務情報、国民識別情報、渡航・入国管理情報、画像・映像・位置情報                        | 契約の履行。正当な利益(人材の移動・モビリティの実現)。法的義務の遵守*。Unityのサポート・サービスを利用した任意の出張等の同意。                | 出入国管理当局、渡航・モビリティプロバイダー       |

\*法的義務の詳細については、後述の「その他の開示」セクションをご参照ください。

\*\*売却またはビジネストランザクションに関連した個人情報の開示の詳細については、後述の「その他の開示」セクションをご参照ください。

## 個人情報の共有

以下に、情報が共有される可能性のあるシナリオの概要を示します。

|                                 |                                                                                                                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 当社の関連会社（ <b>ironSource</b> を含む） | 本通知に記載されているすべての目的                                                                                                                                 |
| ベンダーおよびサービスプロバイダー               | 採用・人材管理（採用プロセスおよび人材管理を支援するサービス提供）、専門サービス（監査・法務・財務等）、情報技術（インフラ提供）、人工知能・自動化サービス（AI等の先端技術を利用した第三者サービス）等の業務を支援するため、厳選されたベンダーおよびサービスプロバイダーと個人情報を共有します。 |
| 法執行機関その他類似の当事者                  | 安全、セキュリティ、法的コンプライアンスのために共有する場合があります。具体的には：法的手続き（裁判所命令、搜索令状、召喚状等）への対応が必要な場合、犯罪行為の発生が疑われる場合、本人・第三者・公衆の安全に対する脅威がある場合、Unityの権利・財産の保護のために必要な場合が含まれます。  |
| ビジネストランザクションにおける第三者             | ビジネストランザクション目的                                                                                                                                    |
| あなたの同意に基づく場合                    | あなたのご指示または同意がある場合、他の目的でもあなたの情報を共有することがあります。                                                                                                       |
| あなたの行為による場合                     | あなたが特定の行為を行った場合（ソーシャルネットワークでの共有、フォーラムへのコメント投稿等）に情報が共有されることがあります。                                                                                  |

### その他の開示

欧州経済領域（EEA）に所在する方のための追加情報

当社は、特に法的義務がある場合や正当な利益がある場合に、以下のとおり個人情報を開示します。

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 適用される法律・規制の遵守のため | これには、あなたの居住国外の法律も含まれる場合があります。具体的には：<br>【民事・商事案件】裁判所命令に基づく開示（EU規則No.1215/2012等）。<br>【刑事案件】EUまたはEU加盟国の法執行機関からの要請・命令への対応。<br>【雇用案件】EU労働保護法に基づく権限ある当局からの要請への対応（指令2003/88/EU、理事会枠組み決定2008/675/JHA等）。<br>【企業・税務案件】EU加盟国の税法に基づく税務目的での個人情報収集義務の遵守。<br>【規制案件】GDPRに基づく調査を開始したデータ保護監督機関等への対応。<br>【コンプライアンス・内部調査】EU内部通報指令（2019/1937/EU）等に基づく要件の遵守。<br>【健康・安全規制】当社施設における一般市民が関与する事故に関する報告義務の遵守。 |
| その他の法的理由         | 紛争解決、当社・関連会社・あなたその他の当事者の権利・プライバシー・安全・財産の保護のため。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## プライバシーに関する権利

あなたの居住国または州によって、様々なプライバシー権が認められる場合があります。例えば、特定の状況・場所において以下の権利が認められる場合があります：

- ・ 個人情報へのアクセス請求権
- ・ 個人情報の訂正または削除請求権
- ・ 個人情報の処理制限請求権
- ・ 提供した個人情報を構造化された一般的に使用される機械可読形式（PDF等の電子ファイルを含む）で受け取る権利（データポータビリティ）
- ・ 個人情報の処理に対する異議申立権
- ・ 権利行使のための第三者代理人の選任権
- ・ センシティブな個人情報の利用・開示の制限請求権

- ・ 権利行使を理由とした差別を受けない権利

Unityは、あなたによる権利行使を理由として差別を行いません。

Unityは、自動化された意思決定のみに基づいてあなたに重大な影響を与える決定を行わないことを予定しています。この方針に変更が生じた場合は書面にてお知らせします。

上記の権利を行使するには、下記の「お問い合わせ」セクションに記載された方法でご連絡ください。適用法に従い、すべての請求を検討・対応します。なお、適用法により、特定の個人情報がアクセス・訂正・削除・制限・ポータビリティ請求の対象外となる場合があります。

また、GDPRの対象となる処理については、EU監督機関に苦情を申し立てることができます。まずは [dpo@unity3d.com](mailto:dpo@unity3d.com) までご連絡いただけますと幸いです。

## 収集国外への移転

Unityは、英国および/または欧州経済領域（EEA）外への移転を含む、収集国外へのデータ移転について、適用法に準拠したフレームワークを実施・維持しています。

あなたの個人情報は、当社が施設を有するまたはサービスプロバイダー（Workday、LinkedIn、承認済みバックグラウンドスクリーニング業者等）と契約している国において保管・処理される場合があります。個人情報は、あなたの居住国とは異なるデータ保護規制が適用される国（米国を含む）に移転されることをご了承ください。特定の状況において、当該他国の裁判所・法執行機関・規制機関・セキュリティ当局があなたの個人情報にアクセスする権限を有する場合があります。

## 保存期間

当社は、個人情報を取得した目的の達成に必要な期間、または適用法が許容する期間、法的・規制上・税務上・会計上・報告上の要件を満たすために必要な期間、個人情報を保存します。保存期間の決定基準は以下のとおりです：

- ・ あなたとの継続的な関係の期間
- ・ 当社が遵守すべき法的義務の有無（例：多くの国では退職後10年間、英国では6年間、リトアニアでは75年間の人事記録保存義務があります）
- ・ 法的立場（時効、訴訟、規制調査等）に照らして保存が望ましいか否か

法的義務が生じた場合や法的立場から保存が望ましい場合、アカウント削除後またはサービス提供終了後も、以下のような特定の個人情報を保存することがあります：

- ・ 法執行機関・規制機関・政府機関への協力のため
- ・ 税務・会計に関する法的規定の遵守のため（国によって期間が異なります）
- ・ 不正・セキュリティ目的のインシデント調査のため
- ・ 法的措置の追求または防御のため（法的請求の可能性が合理的に見込まれる場合を含む）

保存に関するご質問は [dpo@unity3d.com](mailto:dpo@unity3d.com) までお問い合わせください。

## セキュリティ

当社は、収集した情報の収集・送信・保管を保護するためにさまざまな対策を講じています。これらの対策は、収集・処理・保管する情報の機密性および現在の技術水準に基づいて異なります。いかなるシステムも100%の安全性を保証することはできません。当社は情報の保護に合理的な努力を払いますが、あなたが当社と共有する情報のセキュリティを保証・保障することはできず、情報の盗難・破壊・紛失・意図しない開示に対して責任を負いません。

パスワードが付与されている場合、その機密性の維持はあなたの責任となります。パスワードを第三者と共有しないようお願いします。当社は個人情報の侵害が疑われる場合の対応手順を整備しており、法律が求める場合には、あなたおよび関係する規制機関に通知します。

当社とのやり取りがセキュリティ上安全でないと思われる場合は、下記「お問い合わせ」セクションに従い、直ちにご連絡ください。

## お問い合わせ

Unity Technologies S.F. (所在地: 116 New Montgomery Street, Suite 300, San Francisco, CA 94105、米国) が、本通知に基づくあなたの個人情報の収集・利用・開示に責任を負う組織です。

本通知に関するご質問は、DPO@unity3d.comまでお問い合わせください。

メール通信は常に安全とは限りませんので、クレジットカードその他のセンシティブな情報をメールに記載しないようお願いいたします。

お問い合わせ先:

- ・ DPO@unity3d.com
- ・ Unity Technologies, 116 New Montgomery Street, Suite 200, San Francisco, CA 94105 (米国連絡先)
- ・ Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (EU連絡先)
- ・ Unity Technologies, GINZA SIX 8F, 6-10-1 Ginza, Chuo-ku, Tokyo Japan 104-0061 (日本連絡先)

## 本通知の位置づけ

本通知はUnityとの雇用契約の一部を構成するものではなく、これに代わるものでもありません。Unityは、法的動向に合わせて随時、本通知の追加指針または改訂を行う場合があります。

本通知上部の「最終更新」日付が最後に改訂された日付を示します。変更は改訂版プライバシー通知の掲載時に有効となります。当社は随時、慣行および本通知を変更する権利を留保します。定期的にこのページをご確認ください。

## 地域別補足情報

以下の情報は、上記のグローバル採用プライバシー通知を補足するものであり、地域の適用法が要求する個人情報処理に関する追加情報を提供します。

### 中国

上記の通知および本補足情報は、中国の個人情報保護法(PIPL)の規定に従い、個人情報の収集・処理手続きを説明しています。

### 処理する個人情報

上記通知の「処理する個人情報」に記載されている種類に加え、以下の個人情報も処理する場合があります:

- ・ 戸籍情報、および該当する場合には家族の社会的関係
- ・ 現在または過去の雇用形態
- ・ 社会保険・住宅積立金拠出に必要な情報を含む社会保障情報
- ・ Unityの法人クレジットカードの支払情報、出張・精算に関するその他情報を含む出張情報

適用法上、以下の個人情報(例示であり限定ではありません)は、センシティブな個人情報とみなされる場合があります:

- ・ あなたの健康情報を含む人口統計・生体認証データ
- ・ 財務情報

### 個人情報の処理目的

当社は適用法が定める適法な処理根拠に基づいて個人情報を処理します。また、上記通知の「個人情報の処理目的」

に記載された目的および人事・職場管理(調査・懲戒処分を含む)のためにも処理します。

センシティブな個人情報は、以下の目的で処理・利用します:

- ・ あなたとの契約(労働契約を含む)の締結・履行のために必要な場合
- ・ 労働管理規則・規程に基づく人事管理の実施のために必要な場合
- ・ 法的義務の遵守のために必要な場合
- ・ 公衆衛生上の緊急事態への対応、または緊急事態における自然人の生命・健康・財産安全の保護のために必要な場合
- ・ あなたが個人情報を自ら合法的に開示または公開している場合
- ・ あなたの同意を得た場合

適用法の要求に応じて、センシティブな個人情報の処理、個別の管理者への個人情報の共有、海外への個人情報移転、個人情報の公開開示、公共の場に設置された機器による処理(公共の安全以外の目的)について、別途同意(個別同意)が必要になる場合があります。

同意または個別同意を与えない場合、もしくは撤回する場合、当社は関連する処理活動を実施できなくなり、特定の人事管理活動への参加や一定の特典の享受ができなくなる場合があります。センシティブな個人情報の処理には厳格なセキュリティ対策を講じます。

## 権利

- ・ 個人情報へのアクセスまたはコピーの請求権
- ・ 不正確な個人情報の訂正・是正権
- ・ 個人情報処理の詳細請求権
- ・ 特定の個人情報処理の制限請求権
- ・ 他の管理者への個人情報提供請求権
- ・ 個人情報処理への同意の撤回権
- ・ 個人情報の削除請求権

権利行使はlegal\_china@unity3d.comまたはDPO@unity3d.comまでご連絡ください。

## 個人情報の越境移転

Unityはグローバルに事業を展開しています。一般的な事業管理・運営の実施、人事管理の遂行、法的義務の履行等の目的で、中国で収集した個人情報を中国国外の関連会社(Unityの本社がある米国等)に移転する場合があります。以下のいずれかの法的根拠に基づき移転します:

- ・ あなたが当事者である契約の締結・履行のために必要な場合
- ・ 越境的な人事管理の実施のために必要な場合
- ・ 緊急事態における人の生命保護のために必要な場合
- ・ 10万人未満の個人(センシティブな個人情報を除く)の個人情報を移転する場合
- ・ あなたの同意を得た場合

ご質問はlegal\_china@unity3d.comまたはDPO@unity3d.comまでお問い合わせください。

## コロンビア

上記の通知および本補足情報は、2012年法律第1581号、2013年政令第1377号、2014年政令第886号、その他補完的な規制および産業商業監督庁の決定に基づく個人情報の収集・処理手続きを説明しています。本文書はコロンビア憲法第15条・第20条、2012年法律第1581号、2013年政令第1377号および2014年政令第886号に準拠します。

## 処理の法的根拠(同意)

Unityによる個人情報の収集・保管・利用・流通・削除には、あなたの自由な・事前の・明示的で・十分な情報に基づく同

意が必要です。Unityはデータ管理者として、雇用契約において応募者の個人情報処理についての承認を行っています。

同意手続きにより、あなたは以下の事項について通知を受けていることが保証されます：(i)個人情報の処理、(ii)当社が追求する目的、(iii)Unityが定めるメカニズムを通じて個人情報にいつでもアクセス・更新・訂正・削除する権利。

## 権利

- ・ 個人情報の閲覧・更新・訂正権
- ・ Unityに付与した同意の証拠請求権
- ・ 個人情報の利用状況の情報提供請求権
- ・ 法律違反等について産業商業監督庁への申立権(Unityへの事前相談または申立手続の完了後)
- ・ 同意の撤回および/またはデータ削除請求権
- ・ 個人情報へのアクセス権

ご質問・権利行使はDPO@unity3d.comまでお問い合わせください。苦情申立の前にまずご連絡いただけますようお願いいたします。

## 欧州連合、英国、スイス

上記の通知および本補足情報は、EU・英国一般データ保護規則(GDPR)およびスイス連邦データ保護法の規定に従い、個人情報の収集・処理手続きを説明しています。

## 権利

- ・ アクセス権:個人情報のコピーの提供請求権
- ・ 訂正権:不正確な情報の修正または不完全な情報の補完請求権
- ・ 削除権(忘れられる権利):一定の条件下での個人情報削除請求権
- ・ 処理制限権:一定の条件下での処理制限請求権
- ・ 異議申立権:一定の条件下での処理への異議申立権
- ・ データポータビリティ権:一定の条件下での個人情報の別組織または直接本人への転送請求権
- ・ 苦情申立権:EEAデータ保護機関への苦情申立権(英国ではICOへの申立が可能)

苦情をお申し立ての前に、まずdpo@unity3d.comにてご相談いただけますようお願いいたします。

## 収集国外への移転

英国および/またはEEA外への移転については、以下いずれかの保護措置を実施しています：

十分性認定:カナダ、日本、ニュージーランド、韓国、スイス、英国等の国への移転(欧州委員会が十分なデータ保護水準を認定した国)。

標準契約条項(SCCs):十分性認定を受けていない第三国への移転については、UK GDPRおよび/または欧州委員会が採択した標準契約条項を活用します(例:Google Workspaceの利用に関し、管理者間および管理者・処理者間のSCCsを使用)。

## 特別カテゴリ(センシティブ)個人情報の処理

| 目的           | GDPR第9条に基づく追加的法根拠                                                                                                              |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 業務報告         | 明示的な同意。雇用・社会保障・社会的保護法の分野における義務の履行と権利の行使。データ主体によって明白に公開された個人情報。法的請求の設定・行使・防御。公益上の重要な理由。公衆衛生の分野の公益(国境を越えた深刻な健康上の脅威に対する保護等)による理由。 |
| ビジネストランザクション | 明示的な同意。雇用・社会保障・社会的保護法の分野における義務の履行と権利の行                                                                                         |

|               |                                                                                                                                              |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | 使。同意が不可能な場合における本人または第三者の生命保護。データ主体によって明白に公開された個人情報。法的請求の設定・行使・防御。公益上の重要な理由。予防的・職業的医療目的。公衆衛生分野の公益による理由。                                       |
| 緊急事態・インシデント対応 | 明示的な同意。雇用・社会保障・社会的保護法の分野における義務の履行と権利の行使。同意が不可能な場合における本人または第三者の生命保護。データ主体によって明白に公開された個人情報。法的請求の設定・行使・防御。公益上の重要な理由。予防的・職業的医療目的。公衆衛生分野の公益による理由。 |
| 人事・採用管理       | 明示的な同意。雇用・社会保障・社会的保護法の分野における義務の履行と権利の行使。データ主体によって明白に公開された個人情報。法的請求の設定・行使・防御。公益上の重要な理由。予防的・職業的医療目的。公衆衛生分野の公益による理由。                            |
| 調査・セキュリティ目的   | 明示的な同意。雇用・社会保障・社会的保護法の分野における義務の履行と権利の行使。同意が不可能な場合における本人または第三者の生命保護。データ主体によって明白に公開された個人情報。法的請求の設定・行使・防御。公益上の重要な理由。予防的・職業的医療目的。公衆衛生分野の公益による理由。 |
| 法執行機関からの要請    | 明示的な同意。雇用・社会保障・社会的保護法の分野における義務の履行と権利の行使。同意が不可能な場合における本人または第三者の生命保護。データ主体によって明白に公開された個人情報。法的請求の設定・行使・防御。公益上の重要な理由。予防的・職業的医療目的。公衆衛生分野の公益による理由。 |
| 法的目的          | 明示的な同意。雇用・社会保障・社会的保護法の分野における義務の履行と権利の行使。同意が不可能な場合における本人または第三者の生命保護。データ主体によって明白に公開された個人情報。法的請求の設定・行使・防御。公益上の重要な理由。予防的・職業的医療目的。公衆衛生分野の公益による理由。 |
| 出張・グローバルモビリティ | 明示的な同意。法的請求の設定・行使・防御。予防的・職業的医療、労働能力の評価、医療診断、健康・社会的ケアの提供・治療または健康・社会的ケアシステムの管理のための目的。                                                          |

## 日本

上記の通知および本補足情報は、個人情報の保護に関する法律（個人情報保護法）の規定に従い、個人情報の収集・処理手続きを説明しています。

## 権利

- ・ 個人情報の利用目的の通知請求権
- ・ 個人情報の開示・訂正・追加・削除請求権
- ・ 個人情報の利用停止または第三者提供停止請求権
- ・ 第三者提供記録の開示請求権

日本居住者として上記の権利を行使される場合は、DPO@unity3d.comまでメールにてご連絡いただくか、以下の住所にご連絡ください：

Unity Technologies, GINZA SIX 8F, 6-10-1 Ginza, Chuo-ku, Tokyo Japan 104-0061

なお、上記権利の行使は一定の法的条件に従う場合があり、特定の状況においてのみ行使可能な場合があります。

## 収集国外への移転

日本からEEA/英国以外の国への移転については、個人情報保護法と同等または同等以上の規則の継続的な遵守を移転先に義務付けており、定期的にその遵守状況を確認しています。また、海外関連会社・第三者サービスプロバイダーに関連する他国のデータプライバシー規制の変更を定期的に確認し、是正措置の要求や個人情報提供の停止等の措置を講じます。ご要望に応じて、当該措置に関する詳細情報を提供いたします。

## 韓国

上記の通知および本補足情報は、個人情報保護法（PIPA）の規定に従い、個人情報の収集・処理手続きを説明しています。上記の個人情報は、適用される法令によりその処理（取扱い）が禁止されている場合には、処理されません。

## 個人情報の処理目的

個人情報の処理目的は、本通知の本文に記載のとおりです。韓国に所在する個人については、かかる処理に対応する韓国個人情報保護法(PIPA)上の法的根拠は、以下のとおりです。

- 契約の履行は、PIPA第15条第1項第4号に対応します。
- 正当な利益は、PIPA第15条第1項第6号に対応します。
- 法的義務は、PIPA第15条第1項第2号、および該当する場合には当該義務を課す関連法令の規定に対応します。
- 同意は、PIPA第15条第1項第1号に対応します。
- 生命等に係る重大な利益(生命・身体・財産上の利益)は、PIPA第15条第1項第5号に対応します。
- 公共の利益は、PIPA第15条第1項第7号に対応します。

同意に基づいて個人情報を処理する場合、かかる処理は、PIPAに基づく適用ある同意要件に従って行われます。

## 法定代理人の権利および権利行使方法

法定代理人は、あなたに代わっていつでも個人情報の閲覧・訂正・削除・処理停止・同意撤回を請求することができます。法定代理人はあなたが署名した委任状を用意し、上記の連絡先にご連絡ください。

上記の各権利の行使には、一定の法的条件が適用される場合があります、また、特定の状況においてのみ行使可能な場合があることにご留意ください。これらの権利を行使されたい場合、またはこれに関してご質問がある場合は、DPO@unity3d.com までご連絡ください。

韓国における個人情報の処理に関するお問い合わせは、下記の個人情報保護責任者(Chief Privacy Officer)までご連絡ください。

- 氏名および部署/役職:Boyoung Kim(キム・ボヨン)、マーケティングチーム マネージャー
- メールアドレス:marketing\_kr@unity3d.com

## 個人情報の保有・利用期間および廃棄

原則として、収集・利用目的が達成された後、直ちに個人情報を廃棄します。ただし、適用法が保存を要求する場合は、法定期間、別のデータベースまたは別の保存場所に移して保管します。

- 契約または購読解除の記録:5年(電子商取引等消費者保護法)
- 代金決済・物品供給の記録:5年(電子商取引等消費者保護法)
- 消費者不満または紛争解決の記録:3年(電子商取引等消費者保護法)
- 信用情報の収集・処理・利用の記録:3年(信用情報の利用及び保護に関する法律)
- 表示・広告の記録:6か月(電子商取引等消費者保護法)
- インターネットログ記録・アクセス位置追跡データ:3か月(通信秘密保護法)
- その他通信事実確認資料:12か月(通信秘密保護法)

## 個人情報の廃棄プロセスおよび廃棄方法

廃棄プロセス:目的達成後、個人情報は別のデータベース(紙媒体の場合は別の書類保管箱)に移動され、内部データ保護方針および適用法に基づく保存期間経過後に廃棄されます。別のデータベースに移動された個人情報は、法令に別段の定めがある場合を除き、保存目的以外には利用されません。

廃棄方法:電子的に保存された個人情報は復元不可能な技術的手段で削除します。紙媒体の個人情報はシュレッダーまたは焼却により廃棄します。

## 個人情報保護のためのセキュリティ対策

- 管理的対策:内部管理計画の策定・実施、個人情報保護に関する定期的な従業員教育
- 技術的対策:個人情報処理システムへのアクセス権管理、アクセス制御システムの設置、暗号化・セキュリティプログラムの設置
- 物理的対策:個人情報が保管されるコンピュータールームまたはサーバールームへのアクセス制御

個人情報の第三者提供に関する事項

Unityは、あなたの許可を得た場合または個人情報保護法が許可する場合を除き、個人情報を第三者に提供しません。

個人情報の国外移転に関する事項

国外への第三者提供

Unityは、PIPA第17条第1項および第28条の8第1項第1号に基づく情報主体の同意を根拠として、以下のとおり、海外のUnityグループ会社に個人情報を移転することがあります。情報主体は、かかる移転への同意を拒否することができます。ただし、同意を拒否された場合、Unityは、関連する採用、オンボーディング(入社手続)、雇用管理その他の該当する手続を進めることができない場合があります。

| 受領者の名称および連絡先 | 移転先の国 | 移転の時期および方法 | 移転される個人情報の項目 | 受領者の利用目的ならびに保有・利用期間 |
|--------------|-------|------------|--------------|---------------------|
|              |       |            |              |                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                           |                                                |                                    |                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Unity Technologies S.F.(DPO@unity3d.com)およびその他のUnityグループ会社:</p> <p>Unity Technologies Canada Company、Unity Software Limited、ironSource Ltd.、ironSource Mobile Ltd.、Unity Technologies ApS、Unity Technologies Finland Oy、Uzork Software Innovations Private Limited、Unity Technologies LT, UAB、Unity Technologies Japan, K.K.、Unity Technologies Korea Limited、Supersonic Studios Ltd.、Unity Technologies SARL、Unity Technologies GmbH、Unity Technologies Singapore Pte. Ltd、Unity Software (Shanghai) Co., Ltd. Beijing Branch、Unity Software (Shanghai) Co., Ltd 、Codice Software S.L.、Artomatix Limited、Unity Technologies Sweden AB、Unity Technologies ABD FZ LLC、Graphine NV、ironSource India Private Limited、Unity Technologies ABD FZ LLC、IronSource、ironSource Neon Ltd.、Tapjoy Inc.、その他本ポリシーに記載の会社</p> | <p>米国、ベルギー、カナダ、中国、デンマーク、フィンランド、フランス、ドイツ、インド、アイルランド、イスラエル、日本、リトアニア、シンガポール、スペイン、スウェーデン、アラブ首長国連邦、英国、その他Unityグループ会社が所在する国</p> | <p>採用のために必要な場合に、HR・採用システムまたは社内ネットワークを通じて移転</p> | <p>本通知の「当社が処理する情報」の項に記載された個人情報</p> | <p>グローバルな採用管理、オンボーディング、人事管理、報告、コンプライアンス、監査、法務、セキュリティ、事業運営、その他本通知に記載された目的のため。移転目的が達成されるまで、または適用法令により必要とされる期間保有。</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 国外への処理委託(Cross-border Entrustment)

以下に定める国外への処理委託は、情報主体との契約の締結または履行に関して個人情報の処理委託または保管が必要な場合に該当するため、PIPA第28条の8第1項第3号に基づき行われるものです。

| 委託先の名称および連絡先 | 移転先の国 | 移転の時期および方法 | 移転される個人情報の項目 | 委託先の利用目的ならびに保有・利用期間 |
|--------------|-------|------------|--------------|---------------------|
|--------------|-------|------------|--------------|---------------------|

|                                                                 |    |                 |                                    |                                                   |
|-----------------------------------------------------------------|----|-----------------|------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Workday, Inc.<br>(privacy@workday.com)                          | 米国 | 連携システムにより自動的に保存 | 氏名、メールアドレス、住所、電話番号、生年月日、パスポート番号    | 人事サービスに必要な従業員データベースの管理(個人情報の保有期間中)                |
| Atlassian Corporation(Jira)<br>(eudatarep@atlassian.com)        | 米国 | 連携システムにより自動的に保存 | 氏名、メールアドレス                         | Jiraシステムを通じた、人事機能に関する従業員のリクエストのチケット管理(個人情報の保有期間中) |
| DocuSign, Inc.<br>(privacy@docusign.com)                        | 米国 | 連携システムにより自動的に保存 | 氏名、メールアドレス、住所                      | 雇用契約の締結(個人情報の保有期間中)                               |
| Google LLC(Google Workspace)<br>data-access-requests@google.com | 米国 | 連携システムにより自動的に保存 | 面接のカレンダー招待に記載される候補者の氏名(およびメールアドレス) | 面接の日程調整(保有期間中)                                    |
| Zoom Communications, Inc.(Zoom)<br>privacy@zoom.us              | 米国 | 連携システムにより自動的に保存 | 氏名、メールアドレス、会議メタデータ                 | 面接の実施(保有期間中)                                      |

## アメリカ合衆国(カリフォルニア州を含む)

### アメリカ合衆国

以下のセクションは、米国法の下でのみ適用される法的情報を含みます。

一部のサービスの利用により、出張またはグローバルモビリティ等の目的で生体認証情報が収集される場合があります。生体認証情報とは、個人を特定するために利用される生体識別子に基づく情報です。当社が生体認証情報を処理する場合、組織的・技術的・管理的な合理的手段で保護します。また、本通知の「保存期間」セクションに記載された基準に従い、必要な期間または適用法が許可・要求する期間、生体認証情報を保存します。

適用法に従い、生体認証情報は適切な方法(磁気メディアの上書き・消磁・物理的破壊、紙媒体のシュレッダーや焼却等)で廃棄します。

### カリフォルニア州

上記の通知および本補足情報は、カリフォルニア州消費者プライバシー法(CCPA)の規定に従い、個人情報の収集・処理手続きを説明しています。

カリフォルニア州居住者は以下の請求を行うことができます：

- ・ 請求前12か月間に収集した個人情報のカテゴリ・収集元カテゴリ・利用目的・共有先カテゴリ・開示した個人情報とその相手方カテゴリの開示請求
- ・ 個人情報の不正確さの修正請求
- ・ 個人情報の削除請求
- ・ 提供した特定の個人情報のポータブル形式でのコピー受領請求

- ・ 当社が請求対応を拒否した場合、合理的な期間内に決定に対して異議を申し立てることができます (DPO@unity3d.comまたはUnity Technologies, 116 New Montgomery, Suite 300, San Francisco, CA 94105まで)

適用プライバシー法に基づく権利行使を理由として、当社は違法な差別を行いません。プライバシーに関する請求はDPO@unity3d.comまたはUnity Technologies, 116 New Montgomery Street, Suite 300, San Francisco, CA 94105までご連絡ください。適用法に従い、請求の種類・機密性を考慮した上で対応します。身元確認のため、メールアドレス・ユーザー名・関連アカウントの国等の追加情報をお求めする場合があります。

## 個人情報の販売

当社は従業員・応募者の個人情報を販売または「共有」しておらず、過去12か月間もそのような活動を行っていません。Unityは個人情報を金銭と直接交換することはありません。CCPAの広義の「販売」の定義に基づく場合もこれに変更はありませんが、変更が生じた場合は、適用法の要求に従い通知します。

## 代理人による申請

適用法により代理申請が許可されている場合、代理人は「個人からの請求」セクションに記載された方法で申請することができます。確認プロセスの一環として、代理権限の証明が求められる場合があります。また、身元確認または代理権限の付与確認を求める場合があります。Unityは、開示を行う前に、適用法に従い、身元および代理権限の真正性を確認するための合理的な措置を講じる権利を留保します。

## 非識別化情報

当社が非識別化情報を保有・利用する場合、引き続き非識別化された形でのみ保有・利用し、再識別を試みません。