글로벌 채용 개인정보 처리방침

최종 업데이트: 2026년 8월

본 글로벌 채용 개인정보 처리방침("본 방침")은 Unity Technologies[1](이하 "당사" 또는 "Unity")가 당사의 채용 기회와 관련된 예비 지원자 및 지원자(이하 "귀하")의 개인정보를 수집, 이용 및 보관(이하 총칭하여 "처리")하는 방식에 대한 정보를 제공합니다. "개인정보"란 귀하를 개인으로 식별하거나 식별 가능한 개인과 관련된 정보를 의미합니다. 개인정보에는 집계된, 비식별화된 및/또는 익명화된 정보, 즉 개인의 신원과 더 이상 연관되지 않도록 변환된 정보는 포함되지 않습니다. 개인정보에는 개인데이터(personal data)가 포함됩니다. 귀하가 당사에 입사하게 될 경우, 귀하의 개인정보 처리는 고용 개시 전에 제공될 예정인 임직원 개인정보 처리방침에 의해 규율됩니다.

당사는 귀하의 개인정보 보호를 존중하며 귀하의 개인정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

처리하는 개인정보 항목

귀하의 고용 및 지리적 위치에 따라 당사는 아래 범주의 개인정보를 처리할 수 있습니다.

배경 정보	예: 범죄 경력 및 배경 조사(법적으로 허용되는 경우)를 통해 수집된 기타 데이터; 학력 및 경력 사항; 추천인으로부터 수집한 정보; 조직 관련 활동; 전문 면허 및 자격증; 이력서; 소셜 미디어 프로필(예: LinkedIn, 전문 웹사이트); 및 지원 과정에서 자발적으로 제공된 데이터(이력서 또는 CV, 자기소개서, 기타 지원 서류 등, 온라인 코딩 테스트 등 평가 정보 포함).
연락처 정보	예: 이메일 주소; 비상 연락처 정보; 성명; 주소; 전화번호.
인구통계학적 정보	예: 성별; 건강 정보(장애 포함); 혼인 여부; 국적; 출생지; 정치적, 철학적 또는 종교적 신념; 인종 또는 민족; 성적 지향; 노동조합 가입 여부; 보훈 여부.
고용 정보	예: 고용 문서(근로계약서, 오퍼 레터, 해고 통지서 등); 입사일; 직책명 및 직급; 근무 상태; 근무지.
재무 정보	예: 부채 및 비용; 금융 계좌 정보(은행 및 퇴직 계좌 포함); 금전적 상환; 주식 보상 계획에 따른 부여; 급여; 세금 정보; 변동 보상(초과 근무수당, 금전적

[1]"Unity Technologies"에는 다음이 포함됩니다: Unity Technologies SF, Unity Technologies Canada Company, Unity Software Limited, ironSource Ltd., ironSource Mobile Ltd., Unity Technologies ApS, Unity Technologies Finland Oy, Uzork Software Innovations Private Limited, Unity Technologies LT, UAB, Unity Technologies Japan, K.K., Unity Technologies Korea Limited, Supersonic Studios Ltd., Unity Technologies SARL, Unity Technologies GmbH, Unity Technologies Singapore Pte. Ltd, Unity Software (Shanghai) Co., Ltd. Beijing Branch, Unity Software (Shanghai) Co., Ltd, Codice Software S.L., Artomatix Limited, Unity Technologies Sweden AB, Unity Technologies ABD FZ LLC, Graphine NV, ironSource India Private Limited, Unity Technologies ABD FZ LLC, ironSource Neon Ltd., Tapjoy Inc.

	상환, 주식 보상 계획 관련 모든 세부사항 포함).
국가 식별번호	예: 주민등록번호, 여권번호, 사회보장번호, 납세자번호.
여행 및 출입국 정보	예: 정부 발급 신분증(여권 포함), 출입국 정보, 국적 정보, 여행 정보, 비자 정보.
영상, 비디오 및 위치 정보	예: 생체인식 정보(예를 들어 온보딩, 여행 또는 출입국 목적); 지리적 위치 정보; 사진; 비디오 영상(CCTV 및 면접 녹화 포함), 및 해당 녹화물에서 생성된 전사본 또는 요약본(인공지능을 통한 것 포함).
기기, 사용 및 콘텐츠 정보	예: 이메일 계정 로그인 자격 증명 및 비밀번호; Unity 시스템을 사용하여 생산한 콘텐츠.

집계된, 비식별화된 및/또는 익명화된 정보:

당사는 개인정보를 집계, 비식별화 및/또는 익명화할 수 있으며, 즉 해당 정보가 개인의 신원과 더 이상 관련되지 않도록 변환하여 더 이상 개인정보로 간주되지 않도록 할 수 있습니다.

고유식별정보 또는 민감정보:

당사가 요청하거나 제공을 권유하지 않는 한, 고유식별정보 또는 민감정보(예: 주민등록번호, 인종 또는 민족 관련 정보, 정치적 견해, 종교 또는 기타 신념, 건강 정보, 범죄 경력, 노동조합 가입 여부)를 당사에 전송하거나 공개하지 마시기 바랍니다.

개인정보 처리 목적

아래에서는 Unity에서의 근무와 관련하여 당사가 처리할 수 있는 정보의 이용 방법을 안내합니다. 처리 세부사항은 귀하와 Unity의 상호 작용 및 귀하의 지리적 위치에 따라 달라질 수 있습니다.

인사 관리

처리 활동	채용 및 온보딩; 인사 운영; 업무 시스템 관리; 일반 인사 행정; 글로벌 다양성 및 포용 이니셔티브.
개인정보	모든 범주 - 위 개인정보 표 참조
처리 근거 (GDPR)	• 계약 이행(고용계약 또는 주식매수선택권 계약) • 정당한 이익: 예비 후보자 소싱, 인력 관리, 사업 관리, 인력 참여 및 경험 최적화, 문의 응대/채용 지원 제공, 그룹사 내부 사업 목적을 위한 처리/이전 • 동의: 귀하가 Unity의 직무에 지원하는 경우 등 • 법적 의무*
제3자 출처	직업소개소 및 채용담당자; 이전 고용주 및 전문적 연락처; 배경 조사 제공업체.

사업 보고

처리 활동	감사 및 보고 목적의 분석 및 공개; 일반 사업 관리 및 운영(추세 식별 포함); 글로벌 다양성 및 포용 이니셔티브; 사업 운영, 효율성 및 채용 경험 개선; 감정 측정; 조직 및 개인 분석 및 데이터 인사이트; 내부 감사 수행.
개인정보	모든 범주 - 위 개인정보 표 참조
처리 근거 (GDPR)	• 계약 이행(고용계약 또는 주식매수선택권 계약) • 정당한 이익: 채용 프로세스 분석, 관리 및 최적화; 주요 이해관계자에 대한 회사 진행 상황 보고 및 관련 의사결정; 내부 정책 준수 분석 • 법적 의무* • 동의: 귀하가 자발적 프로그램 또는 경험에 참여(opt-in)하는 경우 등
제3자 출처	당국; 인력 관리를 위해 당사가 이용하는 제공업체.

사업 거래

처리 활동	당사의 사업, 자산 또는 주식의 전부 또는 일부에 대한 구조조정, 합병, 매각, 합작투자, 양도, 이전 또는 기타 처분(파산 또는 유사 절차 포함)과 관련하여. 해당 사업 거래 및 귀하의 개인정보 처리에 대한 변경 가능성은 관련 법률에 따라 귀하에게 통지됩니다**.
개인정보	모든 범주 - 위 개인정보 표 참조
처리 근거 (GDPR)	• 정당한 이익: 사업 거래 추진; 기업 구조조정
제3자 출처	인력 관리를 위해 당사가 이용하는 제공업체.

비상 및 사고 대응

처리 활동	사고 및 비상상황에 대한 대응, 처리 및 문서화; 적절한 사고 예방, 대응 및 문서화를 위한 능동적 모니터링; 사고 또는 비상상황 발생 시 알림 및 경고 발송.
개인정보	모든 범주 - 위 개인정보 표 참조
처리 근거 (GDPR)	• 정당한 이익: 비상상황 및/또는 사고 조사, 모니터링, 대응 및 문서화 • 동의: 실시간 보안 알림을 위해 정밀 위치정보 사용에 동의(opt-in)한 경우 등 • 법적 의무* • 중대한 이익(귀하 또는 다른 사람의) • 공익(공익을 위해 수행되는 업무)

제3자 출처	법 집행 기관; 사고 보고자; 보안 제공업체.

조사 및 보안 목적

처리 활동	회사 자산 관리; 물리적 보안 및 사이버 보안; 기기 관리; 독점 정보의 보안 유지; 내부 감사 및 조사 수행; 법률 또는 비즈니스 컨설팅; 분쟁 해결을 위한 준비 또는 참여; 건물 관리; 사기 및 보안 목적(예: 사이버 공격 또는 신원 도용 시도를 탐지 및 방지하기 위한 모니터링); 범죄 행위 또는 사용자에 대한 위해 방지; 보안 및 허용적 사용 정책에 명시된 모든 목적.
개인정보	모든 범주 - 위 개인정보 표 참조
처리 근거 (GDPR)	• 계약 이행(고용계약 또는 주식매수선택권 계약) • 정당한 이익: 보안 위험 방지; 조사 및 보안 위험의 조사, 모니터링, 대응 및 문서화; 독점 정보 보호; 사기 및 보안 목적; 범죄 행위 또는 사용자에 대한 위해 방지 • 법적 의무* • 중대한 이익(귀하 또는 다른 사람의) • 공익(공익을 위해 수행되는 업무)
제3자 출처	법 집행 기관; 사고 보고자; 보안 제공업체.

법 집행 요청

처리 활동	귀하의 거주 국가 외부의 법 집행 기관을 포함한 공공 및 정부 기관에의 협조; 법적 및 컴플라이언스 의무 이행, 법적 절차에 대한 대응, 국가 안보 또는 법 집행 요구사항 충족.
개인정보	모든 범주 - 위 개인정보 표 참조
처리 근거 (GDPR)	• 법적 의무* • 정당한 이익: 비상상황 및/또는 사고의 모니터링, 대응 및 문서화
제3자 출처	법 집행 기관.

법적 목적

처리 활동	SEC가 요구하는 이사회 보고; 내부 프로세스가 의도대로 기능하며 법적, 규제적 및 계약적 요구사항을 준수하는지 확인하기 위한 감사; 재무 및 회계 목적; 법률 및 규정 준수; 이용약관 집행, 운영, 권리, 개인정보 보호, 안전 또는 재산 보호; 이용 가능한 법적 구제 수단 추구, 청구 방어 및 당사가 부담할 수 있는 손해 제한.

개인정보	모든 범주 - 위 개인정보 표 참조
처리 근거 (GDPR)	• 법적 의무* • 정당한 이익: 당사 서비스 보안, 사이버 침입, 사기 및 남용 조사; 주요 이해관계자에 대한 회사 진행 상황 보고 및 관련 의사결정; 운영, 권리, 안전 또는 재산 보호; 이용 가능한 모든 법적 구제 수단 추구, 청구 방어 및 손해 제한
제3자 출처	법 집행 기관; 규제 당국.

출장 및 글로벌 모빌리티

처리 활동	출장 관리, 지원 및 운영; 이전 관리, 지원 및 운영; 출입국 관리, 지원 및 운영.
개인정보	배경 정보; 연락처 정보; 인구통계학적 정보; 재무 정보; 국가 식별번호; 여행 및 출입국 정보; 영상, 비디오 및 위치 정보.
처리 근거 (GDPR)	• 계약 이행(고용계약 또는 주식매수선택권 계약) • 정당한 이익: 인력의 출장 및 이동 지원 • 법적 의무* • 동의: Unity가 제공하는 지원 또는 서비스를 활용하면서 자발적으로 출장을 결정하는 경우 등
제3자 출처	출입국 관리 당국; 여행 및 모빌리티 제공업체.

*법적 의무에 대한 자세한 내용은 아래 '기타 공개' 항목을 참조하십시오.

**’사업 거래’와 관련한 개인정보 공개에 대한 자세한 내용은 아래 '기타 공개' 항목을 참조하십시오.

개인정보의 공유

아래에서는 정보가 공유될 수 있는 시나리오를 설명합니다.

ironSource를 포함한 당사의 계열회사	본 방침에 기술된 모든 목적
공급업체 및 서비스 제공업체	당사는 다음과 같은 인력 관계 관리를 지원하기 위해 선별된 공급업체 및 서비스 제공업체와 개인정보를 공유합니다: • 채용 및 인사 관리 - 인력 채용 및 관리를 위한 서비스를 제공합니다 • 전문 서비스 - 감사, 법률, 재무 등 다양한 서비스를 제공합니다 • 정보기술

	- 인프라 제공을 지원합니다 • 인공지능 및 자동화 서비스 - 당사는 사업 운영 및 내부 기능을 지원하기 위해 인공지능 또는 기타 첨단 기술을 활용하는 제3자 서비스를 이용할 수 있습니다.
법 집행 기관 또는 유사 당사자	안전, 보안 및 법률 준수를 위해: • 법적 절차에 따라 정보를 공개해야 하는 경우(예: 법원 명령, 수색 영장, 소환장 또는 유사한 법적 절차를 받은 경우); • 범죄가 발생하고 있다고 판단되는 경우(해당 범죄 활동을 보고하거나, 사기 방지 및 신용 위험 감소를 위해 다른 회사 및 조직과 정보를 교환하는 것 포함); • 귀하, 다른 사람 또는 대중의 중대한 이익을 보호하기 위해, 예를 들어 귀하, 다른 사람 또는 일반 대중의 안전에 위협이 되는 의미 있는 위험이 있는 경우; 및 • 고용계약 또는 주식매수선택권 계약의 조건 집행을 포함하여 Unity의 권리 또는 재산을 보호하기 위해.
사업 거래 시 제3자	위 '사업 거래' 항목 참조
귀하의 동의에 따라	(i) 귀하가 당사에 지시하거나, (ii) 귀하가 해당 공유에 동의하는 경우, 다른 목적으로 귀하의 정보를 공유할 수 있습니다.
귀하의 행동에 의한 공유	귀하가 특정 행동을 취하면 공유가 발생할 수 있습니다. 예를 들어: • 소셜 네트워크에서 공유하는 경우 - 해당 소셜 네트워크의 개인정보 보호 설정에 따라 일부 사용자가 공유된 내용을 볼 수 있습니다; • 당사 포럼에 댓글을 게시하는 경우, 방문자 및 다른 포럼 사용자가 귀하의 사용자 이름, 사진 및 댓글을 볼 수 있습니다;

기타 공개

유럽경제지역 소재 직원을 위한 추가 정보

당사는 또한 법적 의무 또는 정당한 이익이 있는 경우 필요하거나 적절하게 귀하의 개인정보를 공개하며, 이에 대한 상세 내용은 아래와 같습니다.

관련 법률 및 규정 준수 목적	이는 귀하의 거주 국가 외부의 법률을 포함할 수 있으며, 귀하의 개인정보를 처리해야 하는 법적 의무가 발생할 수 있습니다: • **민사 및 상사 사항:** - 민사 및 상사 사항에서의 관할권 및 판결의 승인 및 집행에 관한 규정(EU) No 1215/2012에 따라 법원 절차 목적으로 정보를 공개하라는 법원 명령을 받은 경우

	- 민사 또는 상사 사항에서 회원국 법원 간 증거 수집에 관한 협력에 관한 이사회 규정(EC) No 1206/2001 준수를 위해. • **형사 사항:** 관련 현지법에 따라 형사 수사와 관련하여 정보를 제공하라는 EU 및 EU 회원국 법 집행 기관의 요청 및 명령을 준수하거나, 적용 가능한 현지법에 따라 요구되거나 권고되는 경우 법 집행 기관에 중요하다고 판단되는 정보를 보고하기 위해. • **고용 사항:** 지침(EU) 2003/88 및 EU 회원국에서의 이행법, 이사회 기본결정 2008/675/JHA 등 EU 또는 EU 회원국 노동보호법에 따른 관할 당국의 요청 준수를 위해. • **기업 및 세무 사항:** 국가 세법이 세무 목적으로 특정 거래 개인정보의 수집을 요구하는 경우 등 해당 EU 회원국 기업 및 세법에 따른 의무 준수를 위해. • **규제 사항:** 관련 EU 회원국 데이터 보호 감독 당국이 GDPR에 따라 Unity에 대한 조사를 개시하는 경우와 같이, 규제 기관에 대한 의무를 준수하기 위해 필요하거나 적절하다고 판단되는 요청에 대응하거나 정보를 제공하기 위해. 이러한 당국에는 귀하의 거주 국가 외부의 당국이 포함될 수 있습니다. • **컴플라이언스 및 내부 조사:** 지침(EU) 2019/1937 및 EU 회원국에서의 이행법에 따른 내부고발 요건 준수를 위해. • **보건 및 안전 규정:** 당사 시설에서의 일반인 관련 사고 등에 대한 관련 현지법에 따른 보건 및 안전 보고 의무 준수를 위해.
기타 법적 사유	- 분쟁 해결 목적; - 당사 및 계열회사, 귀하 또는 타인의 권리, 개인정보 보호, 안전 또는 재산 보호를 위해

정보주체의 권리

귀하가 거주하는 국가 또는 주에 따라 다양한 개인정보 보호 권리를 가질 수 있습니다. 예를 들어, 특정 상황 및 지역에서 귀하는 다음과 같은 권리를 가질 수 있습니다:

- 귀하의 개인정보에 대한 접근 요청.
- 귀하의 개인정보의 정정 또는 삭제 요청.
- 귀하의 개인정보 처리 제한 요청.
- 귀하가 Unity에 제공한 개인정보를 구조화되고, 일반적으로 사용되며, 기계 판독이 가능한 형식(예: PDF 또는 기타 전자 파일)으로 수신하여 전송할 것을 요청.
- 귀하의 개인정보 처리에 대한 이의 제기.
- 귀하의 권리 행사를 지원할 제3자 대리인을 지정.

- 민감정보의 사용 또는 공개 제한.
- 귀하의 권리 행사를 이유로 차별받지 않을 권리.
    - Unity는 귀하의 권리 행사를 이유로 차별하지 않습니다.

Unity는 귀하가 자동화된 의사결정에만 기반하여 중대한 영향을 미치는 결정의 대상이 될 것으로 예상하지 않습니다. 이 입장이 변경되는 경우 서면으로 귀하에게 통지할 것입니다.

위 권리를 행사하시려면, 아래 연락처를 통해 당사에 연락하시기 바랍니다. 당사는 관련 법률에 따라 모든 요청을 검토하고 조치할 것입니다. 관련 법률에 따라 특정 개인정보는 해당 접근, 정정, 삭제, 제한 및 이동 요청에서 면제될 수 있습니다.

또한, 귀하의 개인정보에 대한 당사의 처리 활동이 GDPR의 적용을 받는 경우, 유럽연합 감독 당국에 불만을 제기할 수 있습니다. 불만 사항이 있는 경우, 감독 기관에 접근하기 전에 당사가 귀하의 우려를 처리할 기회를 주시면 감사하겠습니다. 불만 사항을 논의하고자 하시면 dpo@unity3d.com으로 연락하시기 바랍니다. 관리자는 여기에서 확인할 수 있습니다.

개인정보의 국외 이전

Unity는 영국 및/또는 유럽경제지역("EEA") 외부로의 이전을 포함하여, 수집 국가 외부로의 데이터 이전에 대해 관련 법률에 부합하는 프레임워크를 구현하고 유지하고 있습니다.

귀하의 개인정보는 당사가 시설을 보유하고 있거나 Workday, LinkedIn 및 인가된 배경 조사 공급업체 등의 서비스 제공업체를 이용하는 모든 국가에서 저장 및 처리될 수 있습니다. 귀하의 개인정보가 귀하의 거주 국가 외부(미국 포함)로 이전될 수 있으며, 해당 국가는 귀하의 국가와 다른 데이터 보호 규정을 가질 수 있음을 이해합니다. 특정 상황에서 해당 국가의 법원, 법 집행 기관, 규제 기관 또는 보안 당국이 귀하의 개인정보에 접근할 수 있습니다.

보유

당사는 관련 법률에 따라 필요하거나 허용되는 기간 동안 개인정보를 보유하며, 예를 들어 법적, 규제적, 세무, 회계 또는 보고 요구사항을 충족하기 위해 보유합니다. 보유 기간을 결정하기 위한 기준은 다음과 같습니다:

1. 귀하와 당사가 지속적인 관계를 유지하는 기간;
2. 당사가 적용받는 법적 의무가 있는지 여부.
    - 예를 들어, 특정 법률은 인사 기록을 삭제하기 전 일정 기간 보관하도록 요구합니다. 대부분의 국가에서는 퇴직 후 10년이며, 영국은 6년, 리투아니아는 75년입니다.
3. 당사의 법적 입장(예: 관련 소멸시효, 소송 또는 규제 조사)에 비추어 보유가 권고되는지 여부.

법적 의무가 발생하거나 당사의 법적 입장에 비추어 보유가 권고되는 경우, 일부 상황에서 귀하의 계정이 삭제되고/되거나 당사가 더 이상 귀하에게 서비스를 제공하지 않은 후에도 특정 개인정보를 보유할 것입니다. 예를 들어:

- 법 집행 기관 또는 공공, 규제 및 정부 당국에의 협조: 귀하의 개인정보와 관련된 보존 명령 또는 수색 영장을 받은 경우, 보유 기간이 경과한 후에도 해당 명령 또는 영장에 따라 개인정보를 보존합니다.
- 세법 및 회계에 관한 법적 규정 준수: 세법에서 요구하고 장부 기록 보관 요건을 준수하기 위해 귀하의 개인정보 삭제 후에도 이를 보유할 수 있습니다. 보유 기간은 국가에 따라 다를 수 있습니다.
- 사기 및 보안 목적: 사고 조사를 위해 사기/보안 목적으로 귀하의 개인정보를 보유할 수 있습니다.
- 법적 소송의 추구 또는 방어: 법적 청구 또는 불만 사항(귀하의 개인정보와 관련된 규제 조사 또는 법적 절차 포함), 또는 분쟁이 해결되거나 더 이상 항소할 수 없는 법원 또는 재판소의 결정 이후에도 합리적으로 소송 가능성이 있다고 판단되는 경우 관련 개인정보를 보유할 수 있습니다. 이 정보를 보유하는 기간을 결정하는 기준은 다음과 같습니다:
  - 당사가 적용받는 법적 의무가 있는지 여부(예: 합의 또는 판결이 삭제 전 일정 기간 기록을 보관하도록 요구하는 경우); 또는
  - 당사의 법적 입장(예: 관련 소멸시효, 소송 또는 규제 조사)에 비추어 보유가 권고되는지 여부.

보유에 대한 추가 질문이 있으시면 dpo@unity3d.com으로 연락하시기 바랍니다.

보안

당사는 수집한 정보의 수집, 전송 및 저장을 보호하기 위해 다양한 조치를 사용합니다. 이러한 조치는 당사가 수집, 처리 및 저장하는 정보의 민감도와 현재 기술 수준에 따라 달라집니다. 어떤 시스템도 100% 안전하다고 보장할 수 없습니다. 따라서 당사는 귀하의 정보에 적합한 합리적인 보호 조치를 적용하기 위해 노력하지만, 귀하가 당사와 공유하는 정보의 보안을 보장하거나 보증할 수 없으며, 귀하의 정보의 도난, 파괴, 손실 또는 부주의한 공개에 대해 책임질 수 없습니다. 특정 시스템에 접근할 수 있는 비밀번호가 부여된 경우(또는 귀하가 선택한 경우), 이 비밀번호를 비밀로 유지할 책임은 귀하에게 있습니다. 비밀번호를 타인과 공유하지 마시기 바랍니다. 당사는 개인정보 침해가 의심되는 경우 이를 처리하기 위한 절차를 마련하였으며, 법적으로 요구되는 경우 침해 사실을 귀하 및 관련 규제 기관에 통지할 것입니다.

귀하와 당사의 상호 작용이 더 이상 안전하지 않다고 믿을 만한 이유가 있는 경우, 아래 "연락처" 항목에 따라 즉시 당사에 알려주시기 바랍니다.

연락처

Unity Technologies S.F. (소재지: 116 New Montgomery Street, Suite 200, San Francisco, CA 94105, 미국)는 본 방침에 따른 개인정보의 수집, 이용 및 공개에 대해 책임이 있는 조직입니다.

본 방침에 대한 질문이 있으시면 DPO@unity3d.com으로 연락하시기 바랍니다.

이메일 통신이 항상 안전한 것은 아니므로, 당사에 보내는 이메일에 신용카드 또는 기타 민감한 정보를

포함하지 마시기 바랍니다.

다음과 같이 당사에 연락하실 수 있습니다:

1. DPO@unity3d.com
2. Unity Technologies, 116 New Montgomery Street, Suite 200, San Francisco, CA 94105 (미국 연락처)
3. Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (유럽연합 연락처)
4. Unity Technologies, GINZA SIX 8F, 6-10-1 Ginza, Chuo-ku, Tokyo Japan 104-0061 (일본 연락처)

본 방침의 개정 및 지위

본 방침은 Unity와의 고용계약의 일부를 구성하거나 대체하지 않습니다. Unity는 수시로 및/또는 법적 발전에 따라 본 방침에 대한 추가 안내 또는 수정을 발행할 수 있습니다.

본 개인정보 처리방침 상단의 "최종 업데이트" 표시는 본 방침이 마지막으로 개정된 시점을 나타냅니다. 모든 변경 사항은 개정된 개인정보 처리방침을 게시할 때 효력이 발생합니다.

당사는 언제든지 관행 및 본 방침을 변경할 권리를 보유합니다. 본 방침이 변경되는 경우 통지를 제공할 수도 있습니다. 현재의 관행을 확인하기 위해 이 페이지를 정기적으로 확인하시기 바랍니다.

지역별 보충 정보

아래 정보는 위 글로벌 채용 개인정보 처리방침을 보충하며, 지역별 관련 법률에 따라 개인정보 처리에 관한 추가 정보를 제공합니다.

중국

위 방침 및 본 보충 정보는 중국 개인정보보호법(PIPL)의 규정에 따른 개인정보 수집 및 처리 절차를 포함합니다.

처리하는 개인정보

위 방침의 "처리하는 개인정보" 항목에 기술된 개인정보 유형 외에도, 당사는 다음과 같은 개인정보를 추가로 처리할 수 있습니다:

- 호적 정보, 및 해당되는 경우 가족의 사회적 관계;
- 현재 또는 과거의 고용 상태;
- 사회보험 및 주택공적금 기여에 필요한 정보를 포함한 사회적 혜택 정보;
- Unity 법인카드 결제 정보 및 출장 및 정산 관련 기타 정보 등을 포함한 출장 정보.

관련 법률에 따라, 당사가 귀하로부터 필요에 의해 수집하는 아래의 비한정적 유형의 개인정보는 관련 법률에 따라 민감한 개인정보로 간주될 수 있습니다:

- 건강 정보를 포함한 인구통계학적 및 생체인식 데이터; 및
- 재무 정보.

개인정보 처리 이유

당사는 관련 법률에서 규정하는 적법한 처리 근거에 따라 귀하의 개인정보를 처리합니다. 또한, 위 방침의 "개인정보 처리 목적" 항목에 기술된 목적 및 조사 및 징계 조치를 포함한 인사 및 직장 관리를 위해 귀하의 개인정보를 처리합니다.

당사는 다음의 목적으로 민감한 개인정보를 처리 및 이용합니다:

- 귀하와의 계약(근로계약 포함)을 체결하거나 이행하는 데 처리가 필요한 경우;
- 노동 관리 규칙 및 규정에 따라 인적자원 관리를 이행하는 데 처리가 필요한 경우;
- 법적 의무를 준수하는 데 처리가 필요한 경우;
- 공중보건 비상사태에 대응하거나, 긴급 상황에서 자연인의 생명, 건강 또는 재산 안전을 보호하는 데 처리가 필요한 경우;
- 귀하의 개인정보가 귀하 본인 또는 기타 방법으로 합법적으로 공개된 경우; 또는
- 당사가 처리에 대한 귀하의 동의를 얻은 경우.

또한, 관련 법률에 따라, 당사는 귀하의 민감한 개인정보 처리, 별도의 관리자와의 개인정보 공유, 개인정보의 해외 이전, 개인정보의 공개적 공개, 공공장소에 설치된 장치를 통한 공공안전 이외의 목적으로의 개인정보 처리에 대해 귀하의 별도 동의(해당되는 경우)를 얻어야 할 수 있습니다.

처리를 위한 적법한 근거가 동의이거나 처리에 대해 귀하의 별도 동의가 필요한 경우, 귀하는 동의 또는 별도 동의를 하지 않거나 이를 철회할 재량이 있습니다. 이 경우 당사는 관련 처리 활동을 수행할 수 없으며, 이로 인해 특정 인사 관리 활동 참여 또는 특정 혜택 향유가 제한될 수 있습니다.

당사는 민감한 개인정보를 처리할 때 엄격한 보안 조치를 채택할 것입니다.

권리

귀하는 개인정보에 대해 다음과 같은 권리를 가질 수 있습니다:

- 개인정보에 대한 접근 또는 사본 요청 권리;
- 부정확한 개인정보의 정정 또는 수정 요청 권리;
- 당사의 개인정보 처리에 대한 세부사항 요청 권리;
- 개인정보의 특정 처리 제한 요청 권리;
- 다른 관리자에게 개인정보 제공 요청 권리;
- 개인정보 처리에 대한 동의 철회 권리; 및
- 개인정보 삭제 요청 권리.

위 권리의 행사는 특정 법적 조건에 따를 수 있으며 특정 상황에서만 가능할 수 있습니다. 이러한 권리를 행사하거나 관련 질문을 하시려면 legal_china@unity3d.com 또는 DPO@unity3d.com으로 연락하시기

바랍니다.

제3자와의 개인정보 공유

일부 제3자는 귀하의 개인정보에 대한 독립적인 처리 목적이나 수단이 없으며, 위 방침에 기술된 바와 같이 당사를 대신하여서만 처리합니다.

다른 제3자는 귀하의 개인정보에 대한 독립적인 처리 목적 및 수단을 가지고 있습니다. 이들은 자체 처리 활동에 대해 책임을 집니다. 데이터 보호법에서 요구하는 바에 따라, 이러한 제3자에 대한 정보는 위 방침에서 확인할 수 있습니다.

개인정보의 국외 이전

Unity는 전 세계적으로 운영됩니다. 일반 사업 관리 및 운영, 인사 관리 수행, 법적 의무 이행 및 기타 적법한 목적을 위해, Unity는 귀하로부터 중국에서 수집한 개인정보를 Unity의 본사가 소재한 미국 등 중국 외부의 계열사에 이전할 수 있습니다. 귀하의 개인정보가 중국 외부로 이전되는 경우, 당사는 이전이 관련 법률을 준수하도록 하며, 관련 법률에 따라 동등한 수준의 데이터 보호를 제공하기 위해 적절하고 필요한 조치를 이행할 것입니다. 당사는 아래의 법적 근거 중 하나에 따라 이전할 수 있습니다.

- 귀하가 당사자인 계약의 체결 및 이행에 필요한 경우;
- 국경 간 인사 관리를 이행하는 데 필요한 경우;
- 긴급 상황에서 개인의 중대한 이익을 보호하기 위해;
- 10만 명 미만의 개인에 속하는 개인정보를 이전하는 경우(민감한 개인정보 제외); 또는
- 귀하의 동의를 얻은 경우.

국외 이전에 대한 질문이 있으시면 legal_china@unity3d.com 또는 DPO@unity3d.com으로 연락하시기 바랍니다.

콜롬비아

위 방침 및 본 보충 정보는 2012년 법률 1581호, 2013년 시행령 1377호 및 2014년 시행령 886호, 그리고 기타 보완 규정 및 산업상공감독청이 해당 주제에 대해 발표한 각종 결정에 따른 개인정보 수집 및 처리 절차를 포함합니다. 본 문서는 콜롬비아 헌법 제15조 및 제20조, 2012년 법률 1581호, 2013년 시행령 1377호 및 2014년 시행령 886호를 준수합니다. 이 규정은 여기에 설명된 정책과 함께 이를 보완하거나 대체하는 규정에도 적용됩니다.

처리의 법적 근거(승인)

Unity에 의한 개인정보의 수집, 저장, 이용, 유통 및 삭제는 귀하의 자유롭고, 사전적이며, 명시적이고, 정보에 입각한 동의를 필요로 합니다.

데이터 관리자로서의 Unity는 고용 계약에 지원자의 개인정보 처리에 대한 승인을 포함하고 있습니다.

승인 절차는 귀하가 (i) 개인정보의 처리, (ii) 당사가 추구하는 목적 및 (iii) 언제든지 Unity가 정한 메커니즘을 통해 귀하의 개인정보에 접근, 업데이트, 정정 및 삭제할 수 있는 권리에 대해 통지받았음을 보장합니다. 위의 내용은 귀하가 처리되는 데이터에 대해 정보에 입각한 결정을 내릴 수 있도록 하고 귀하의 개인정보 사용을 통제할 수 있도록 합니다.

권리

2012년 법률 1581호 제8조 및 2013년 시행령 1377호 제21조 및 제22조의 규정에 따라, 귀하는 다음과 같은 권리를 가질 수 있습니다:

- 개인정보를 알고, 업데이트하고, 정정할 권리;
- Unity에 부여된 승인의 증거를 요청할 권리;
- 요청 시 개인정보의 사용에 대해 Unity로부터 통지받을 권리;
- Unity에 대한 사전 협의 또는 불만 절차가 완료된 후, 2012년 법률 1581호 또는 이를 수정, 추가 또는 보완하는 규정 위반에 대해 산업상공감독청에 불만을 제기할 권리;
- Unity가 원칙, 권리, 헌법적 또는 법적 보장을 준수하지 않는 경우 승인을 철회하고/하거나 데이터 삭제를 요청할 권리; 및
- 개인정보에 대한 접근 권리.

위 권리의 행사는 특정 법적 조건에 따를 수 있으며 특정 상황에서만 가능할 수 있습니다. 이러한 권리를 행사하거나 관련 질문을 하시려면 DPO@unity3d.com으로 연락하시기 바랍니다.

또한, 당사의 개인정보 처리 방법에 대해 감독 당국에 불만을 제기할 권리가 있습니다. 그러나 불만을 제기하기 전에 먼저 DPO@unity3d.com을 통해 당사에 연락하여 해결책을 모색하시기를 권장합니다.

유럽연합, 영국 및 스위스

위 방침 및 본 보충 정보는 EU 및 영국 일반데이터보호규정(General Data Protection Regulation, 총칭 "GDPR") 및 GDPR을 이행하거나 보완하는 현지 법률, 그리고 스위스 연방 데이터보호법에 따른 개인정보 수집 및 처리 절차를 포함합니다.

권리

GDPR 및 스위스 연방 데이터보호법은 Unity가 데이터 관리자로서 귀하의 개인정보를 처리하는 방식과 관련하여 특정 권리를 제공합니다(귀하에게 적용되는 경우). 귀하는 다음의 권리를 가집니다:

접근 권리	귀하는 Unity에 귀하의 개인정보 사본을 제공해 줄 것을 요청할 권리가 있습니다.
정정(수정) 권리	귀하는 부정확하다고 판단되는 정보를 Unity에 정정해 줄 것을 요청할 권리가 있습니다. 또한 불완전하다고 판단되는 정보를 Unity에 보완해 줄 것을 요청할 권리가 있습니다.
삭제(삭제) 권리	귀하는 특정 조건에서 Unity에 개인정보를 삭제해 줄 것을 요청할 권리가 있습니다.
처리 제한 권리	귀하는 특정 조건에서 Unity에 개인정보 처리를 제한해 줄 것을 요청할 권리가 있습니다.
처리 반대 권리	귀하는 특정 조건에서 Unity의 개인정보 처리에 이의를 제기할 권리가 있습니다.

데이터 이동 권리	귀하는 특정 조건에서 Unity가 수집한 개인정보를 다른 조직에 이전하거나 귀하에게 직접 전달하도록 요청할 권리가 있습니다.
불만 제기 권리	귀하는 상거소지 또는 근무지 소재 EEA 데이터 보호 당국에, 또는 관련 데이터 보호법 위반이 발생한 국가 또는 지역의 당국에 불만을 제기할 수 있습니다. 데이터 보호 당국 목록은 https://ec.europa.eu/newsroom/article29/items/612080에서 확인 가능합니다. 영국에서는 정보위원회(ICO)에 불만을 제기할 수 있습니다.

불만 사항이 있는 경우, 감독 기관에 접근하기 전에 당사가 귀하의 우려를 처리할 기회를 주시면 감사하겠습니다. 불만 사항을 논의하고자 하시면 dpo@unity3d.com으로 연락하시기 바랍니다.

수집 국가 외부로의 이전

귀하의 개인정보가 영국 및/또는 EEA 외부로 이전되는 경우, 당사는 다음 보호 조치 중 하나 이상이 시행되도록 하여 유사한 수준의 보호를 보장합니다:

적정성 결정: 일부 비EEA 국가는 영국 GDPR에 따라 및 유럽위원회에 의해 EEA 기준에 부합하는 적절한 수준의 데이터 보호를 제공하는 것으로 인정됩니다(전체 목록은 여기에서 확인 가능). 예를 들어, 당사는 캐나다, 일본, 뉴질랜드, 대한민국, 스위스 및 영국을 포함하여 전 세계에 소재한 계열회사에 이전할 수 있습니다.

표준계약조항: 영국 및/또는 EEA에서 영국 GDPR에 따라 및/또는 유럽위원회에 의해 적정하다고 판단되지 않는 제3국으로의 개인정보 이전을 위해, 당사는 귀하의 개인정보를 보호하기 위해 영국 GDPR에 따라 및/또는 유럽위원회가 채택한 표준계약조항을 마련하였습니다. 예를 들어, 당사는 Google Workspace를 사용하며 그 데이터 센터는 미국을 포함하여 전 세계에 위치하고 있습니다. 당사는 관리자-관리자 간 및 관리자-처리자 간 표준계약조항 모두에 의존합니다. 이러한 조치의 사본은 아래 "연락처" 항목에 따라 당사에 연락하여 받으실 수 있습니다. "영국 GDPR"은 2018년 데이터보호법 제3조(10)항(제205조(4)항으로 보충)에서 부여된 의미를 가집니다.

특수 범주(민감) 개인정보의 처리

당사가 특수 범주 개인정보를 처리하는 경우, GDPR 제9조에 따른 추가 법적 근거는 다음 중 하나 이상입니다:

- 명시적 동의;
- 고용, 사회보장 및 사회보호법 분야에서의 의무 수행 및 권리 행사;
- 정보주체가 동의할 수 없는 경우 정보주체 또는 다른 사람의 중대한 이익 보호;
- 정보주체가 명백히 공개한 개인정보;
- 법적 청구의 수립, 행사 또는 방어; 중대한 공익의 사유; 또는
- 예방 또는 직업 의학, 근무 능력 평가, 의학적 진단, 보건 또는 사회적 돌봄의 제공.

출장 및 글로벌 모빌리티 목적에 한해, 적용되는 근거는 명시적 동의, 법적 청구의 수립·행사 또는 방어, 예방 또는 직업 의학입니다.

일본

위 방침 및 본 보충 정보는 일본 개인정보보호에 관한 법률(Act on the Protection of Personal Information, APPI)의 규정에 따른 개인정보 수집 및 처리 절차를 포함합니다.

권리

일본 개인정보보호법(APPI)은 귀하의 개인정보에 대해 다음과 같은 특정 권리를 제공합니다:

- 개인정보의 이용 목적에 대한 통지 요청 권리
- 개인정보의 공개, 정정, 추가 또는 삭제 요청 권리
- 이용 중지 또는 제3자 제공 중지 요청 권리
- 개인정보의 제3자 제공 기록 공개 요청 권리
- 일본 거주자이며 위 권리를 행사하고자 하는 경우, DPO@unity3d.com으로 이메일을 보내시거나 아래 "연락처" 항목에 표시된 주소로 연락하시기 바랍니다
- Unity Technologies, GINZA SIX 8F, 6-10-1 Ginza, Chuo-ku, Tokyo Japan 104-0061

위 권리의 행사는 특정 법적 조건에 따를 수 있으며 특정 상황에서만 가능할 수 있습니다. 이러한 권리를 행사하거나 관련 질문을 하시려면 DPO@unity3d.com으로 연락하시기 바랍니다.

수집 국가 외부로의 이전

일본에서 EEA/영국 이외의 국가로의 이전을 위해, 당사는 귀하의 개인정보를 보호하기 위해 적절한 조치를 마련하였습니다.

이전 수취인은 일본 개인정보보호법(APPI)에 따른 것과 동등하거나 비교 가능한 규칙을 지속적으로 준수할 의무가 있으며, 당사는 그들의 준수 여부를 정기적으로 확인합니다. 또한 당사는 해외 계열사 및 제3자 서비스 제공업체가 취한 컴플라이언스 조치에 영향을 미칠 수 있는 타국의 데이터 프라이버시 규정 변경 사항을 정기적으로 확인하며, 해당 컴플라이언스 조치의 이행에 문제가 발생하는 경우 시정 조치를 요청하거나 개인정보 제공을 중단하는 등의 조치를 취합니다. 이와 관련하여 당사가 취하는 조치에 대한 추가 정보는 귀하의 요청에 따라 제공해 드리겠습니다.

대한민국

위 방침 및 본 보충 정보는 개인정보 보호법의 규정에 따른 개인정보 수집 및 처리 절차를 포함합니다. 위에 언급된 개인정보는 관련 법률 및 규정에서 처리를 금지하는 경우에는 처리되지 않습니다.

개인정보 처리 목적

개인정보가 처리되는 목적은 본 방침의 본문에 기술되어 있습니다. 대한민국 소재 개인에 대한 해당 처리의 개인정보 보호법상 법적 근거는 다음과 같습니다:

- 계약 이행은 개인정보 보호법 제15조 제1항 제4호에 해당합니다.
- 정당한 이익은 개인정보 보호법 제15조 제1항 제6호에 해당합니다.

- 법적 의무는 개인정보 보호법 제15조 제1항 제2호 및 해당되는 경우 해당 의무를 부과하는 관련 법령에 해당합니다.
- 동의는 개인정보 보호법 제15조 제1항 제1호에 해당합니다.
- 중대한 이익은 개인정보 보호법 제15조 제1항 제5호에 해당합니다.
- 공익은 개인정보 보호법 제15조 제1항 제7호에 해당합니다.

동의에 기반하여 개인정보가 처리되는 경우, 해당 처리는 개인정보 보호법에 따른 해당 동의 요건에 따라 수행됩니다.

법정대리인의 권리 및 권리 행사 방법

법정대리인은 귀하를 대신하여 언제든지 귀하의 개인정보에 대한 열람, 정정/삭제, 처리 정지, 동의 철회를 요청할 수 있습니다. 법정대리인은 귀하가 서명한 위임장을 준비하여 위에 제공된 연락처로 당사에 연락해야 합니다.

위 권리의 행사는 특정 법적 조건에 따를 수 있으며 특정 상황에서만 가능할 수 있습니다. 이러한 권리를 행사하거나 관련 질문을 하시려면 DPO@unity3d.com으로 연락하시기 바랍니다.

대한민국에서의 개인정보 처리에 관한 문의는 아래 개인정보 보호책임자에게 연락하시기 바랍니다:

- **성명 및 부서/직위:** Boyoung Kim, Marketing Team Manager
- **이메일:** marketing_kr@unity3d.com

개인정보의 보유 및 이용기간; 개인정보의 파기

원칙적으로 당사는 수집 및 이용 목적이 달성된 후 관련 개인정보를 즉시 파기합니다. 다만, 관련 법률 및 규정에서 데이터 보유를 요구하는 경우, 해당 법률 및 규정에서 정하는 일정 기간 동안 이를 보관합니다. 이 경우, 관련 데이터를 별도의 데이터베이스로 이전하거나 다른 저장소에 보관합니다.

기록 유형	보유기간	법적 근거
계약 또는 청약철회에 관한 기록	5년	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률
대금결제 및 재화 등의 공급에 관한 기록	5년	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률
소비자 불만 또는 분쟁처리에 관한 기록	3년	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률
신용정보의 수집/처리 및 이용에 관한 기록	3년	신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률
표시/광고에 관한 기록	6개월	전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률
귀하의 인터넷 로그 기록 / 접속지 추적 자료	3개월	통신비밀보호법

통신이 있었다는 사실을 증명하는 기타 자료	12개월	통신비밀보호법
지원서류 및 지원자 정보	180일 이내 또는 회사의 반환 기한까지	채용절차의 공정화에 관한 법률

개인정보의 파기 절차 및 방법

원칙적으로 당사는 수집 및 이용 목적이 달성된 후 귀하의 개인정보를 즉시 파기합니다. 파기 절차 및 방법은 다음과 같습니다:

파기 절차	목적이 달성되면, 귀하의 개인정보는 별도의 데이터베이스(종이의 경우 별도의 서류함)로 이전되어 당사의 내부 데이터 보호 정책 및 기타 관련 법률 및 규정에 따라 일정 기간 보관 후 파기됩니다(개인정보의 보유 및 이용기간 참조). 별도의 데이터베이스로 이전된 개인정보는 법률 및 규정에서 달리 정하지 않는 한 보유 목적 이외의 목적으로 이용되지 않습니다.
파기 방법	전자적으로 저장된 개인정보는 데이터 복원이 불가능한 기술적 수단을 사용하여 삭제합니다. 종이 기반의 개인정보는 문서 세단기로 분쇄하거나 소각하여 파기합니다.

개인정보 보호를 위한 안전 조치

조치 유형	**설명**
관리적 조치	내부 관리계획의 수립 및 시행, 개인정보 보호에 관한 인력의 정기 교육 및 훈련
기술적 조치	개인정보처리시스템에 대한 접근 권한 관리, 접근통제시스템 설치, 암호화 및 보안 프로그램 설치 등
물리적 조치	개인정보가 저장된 전산실 또는 서버실에 대한 접근 통제

개인정보의 국외 이전에 관한 사항

국외 제3자 제공

Unity는 개인정보 보호법 제17조 제1항 및 제28조의8 제1항 제1호에 따른 정보주체의 동의에 기반하여 다음과 같이 해외 Unity 그룹사에 개인정보를 이전할 수 있습니다. 정보주체는 이러한 이전에 대한 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 동의를 거부하는 경우 Unity는 관련 채용, 온보딩, 고용 관리 또는 기타 해당 절차를 진행하지 못할 수 있습니다.

수취인의 명칭 및 연락처	**이전 국가**	**이전 시기 및 방법**	**이전 항목**	**이용 목적 및 보유·이용기간**
Unity Technologies S.F.,	미국,	채용에 필요한	본 방침의	글로벌 채용 관리,

Unity Technologies Canada Company, Unity Software Limited, ironSource Ltd., ironSource Mobile Ltd., Unity Technologies ApS, Unity Technologies Finland Oy, Uzork Software Innovations Private Limited, Unity Technologies LT, UAB, Unity Technologies Japan, K.K., Unity Technologies Korea Limited, Supersonic Studios Ltd., Unity Technologies SARL, Unity Technologies GmbH, Unity Technologies Singapore Pte. Ltd, Unity Software (Shanghai) Co., Ltd. Beijing Branch, Unity Software (Shanghai) Co., Ltd, Codice Software S.L., Artomatix Limited, Unity Technologies Sweden AB, Unity Technologies ABD FZ LLC, Graphine NV, ironSource India Private Limited, Unity Technologies ABD FZ LLC, IronSource, ironSource Neon Ltd., Tapjoy Inc. **(연락처**: DPO@unity3d.com, 단 중국 법인의 경우 Legal_China@unity3d.com **)**	벨기에, 캐나다, 중국, 덴마크, 핀란드, 프랑스, 독일, 인도, 아일랜드, 이스라엘, 일본, 리투아니아, 싱가포르, 스페인, 스웨덴, 아랍에미리트, 영국	경우 인사/채용 시스템 또는 내부 네트워크를 통해 이전	"처리하는 개인정보 항목"에 기술된 개인정보	온보딩, 인력 관리, 보고, 컴플라이언스, 감사, 법무, 보안, 사업 관리 및 본 방침에 기술된 기타 목적; 이전 목적 달성 시까지 또는 관련 법률에서 요구하는 기간까지 보유

국외 처리위탁

아래의 국외 처리위탁 내용은 개인정보 보호법 제28조의8 제1항 제3호에 따른 것으로, 해당 이전은

정보주체와의 계약 체결 및 이행과 관련하여 개인정보의 처리위탁 또는 보관에 필요합니다.

수탁자 명칭 및 연락처	이전 국가	이전 시기 및 방법	이전 항목	이용 목적(수탁업무), 보유·이용기간
Workday, Inc. (privacy@workday.com)	미국	연결된 시스템에 의해 자동 저장	성명, 이메일, 주소, 전화번호, 생년월일, 여권번호	개인정보 보유기간 동안 인사 서비스에 필요한 직원 DB 관리
Atlassian Corporation (eudatarep@atlassian.com)	미국	연결된 시스템에 의해 자동 저장	성명, 이메일	Jira 시스템을 통한 인사 기능에 대한 직원 요청 티켓 처리(개인정보 보유기간 동안)
DocuSign, Inc. (privacy@docusign.com)	미국	연결된 시스템에 의해 자동 저장	성명, 이메일, 주소	개인정보 보유기간 동안 고용계약 서명
Google LLC (Google Workspace) data-access-requests@google.com	미국	연결된 시스템에 의해 자동 저장	면접 캘린더 초대장에 포함된 후보자 성명(및 이메일)	보유기간 동안 면접 일정 조율
Zoom Communications, Inc. (Zoom) privacy@zoom.us	미국	연결된 시스템에 의해 자동 저장	성명, 이메일, 회의 메타데이터	보유기간 동안 면접 진행

미국(캘리포니아 포함)

미국

다음 항목은 미국 법률에 따라서만 적용되는 법적 정보를 포함합니다.

특정 서비스의 이용은 생체인식 정보의 수집을 수반할 수 있으며, 예를 들어 출장 또는 기타 글로벌 모빌리티로 인해 필요한 경우가 있습니다. 생체인식 정보란 개인을 식별하는 데 사용되는, 개인의 생체 식별자에 기반한 모든 정보를 의미합니다.

Unity가 이 정보를 처리하는 범위 내에서, 당사는 조직 내에서 생체인식 정보를 보호하기 위해 상업적으로 합리적인 조직적, 기술적 및 관리적 방법을 사용합니다.

Unity가 이 정보를 처리하는 범위 내에서, 당사는 관련 법률에 의해 더 긴 보유 기간이 허용되거나 요구되지 않는 한, 본 방침에 명시된 목적에 비추어 필요하거나 허용되는 기간 동안 생체인식 정보를 보유합니다. 보유 기간을 결정하는 기준에 대한 자세한 내용은 본 방침의 "보유" 항목을 참조하시기 바랍니다.

당사는 관련 법률에서 요구하는 바에 따라 귀하의 생체인식 정보를 파기하거나 폐기합니다. 예를 들어,

자기 매체 덮어쓰기, 디가우징 또는 물리적 파괴 등의 과정을 통해 생체인식 정보의 전자 기록을 파기할 수 있으며, 문서 세단 또는 소각 등의 과정을 통해 종이 기록을 폐기할 수 있습니다.

캘리포니아

위 방침 및 본 보충 정보는 캘리포니아 소비자 개인정보 보호법(California Consumer Privacy Act, CCPA)의 규정에 따른 개인정보 수집 및 처리 절차를 포함합니다.

캘리포니아 거주자인 경우 다음과 같은 요청을 하실 수 있습니다:

요청 / 권리	**설명**
공개 요청	귀하의 요청 이전 12개월을 대상으로 다음 정보의 공개를 요청할 수 있습니다: - 당사가 귀하에 대해 수집한 개인정보의 범주 및 해당 개인정보를 수집한 출처의 범주; - 귀하에 대한 개인정보를 수집하거나 공유하는 사업적 또는 상업적 목적; - 당사가 공유한(해당 개인정보 보호법상 정의에 따라) 귀하에 대한 개인정보의 범주 및 해당 개인정보를 공유한 제3자의 범주; 및 - 당사가 달리 공개한 귀하에 대한 개인정보의 범주 및 해당 개인정보를 공개한 제3자의 범주(해당되는 경우).
정정 요청	귀하의 개인정보에 있는 부정확한 내용의 정정을 요청할 수 있습니다.
삭제 요청	귀하의 개인정보 삭제를 요청할 수 있습니다.
특정 정보 요청 / 이동형 형식	특정 개인정보의 수령을 요청할 수 있으며, 해당되는 경우 귀하가 당사에 제공한 개인정보의 사본을 이동 가능한 형식으로 받을 수 있습니다.

당사가 귀하의 요청에 대해 조치를 거부하는 경우, 거부 통지를 받은 후 합리적인 기간 내에 당사의 결정에 대해 이의를 신청할 수 있습니다. DPO@unity3d.com 또는 Unity Technologies, 116 New Montgomery, Suite 200, San Francisco, CA 94105, United States로 이의를 신청할 수 있습니다.

위 권리의 행사는 특정 법적 조건에 따를 수 있으며 특정 상황에서만 가능할 수 있습니다. 이러한 권리를 행사하거나 관련 질문을 하시려면 DPO@unity3d.com으로 연락하시기 바랍니다.

당사는 관련 개인정보 보호법에 따른 귀하의 권리 행사를 이유로 불법적으로 차별하지 않습니다. 개인정보 보호 요청을 하시려면 DPO@unity3d.com 또는 Unity Technologies, 116 New Montgomery Street, Suite 200, San Francisco, CA 94105로 연락하시기 바랍니다. 당사는 요청의 대상이 되는 개인정보의 유형 및 민감도를 고려하여 관련 법률에 따라 귀하의 요청을 확인하고 응답합니다. 신원 확인 및 사기 요청 방지를 위해 이메일 주소/사용자 이름/해당 계정과 관련된 국가 등 추가 개인정보를 요청할 수 있습니다. 삭제 요청을 하시는 경우, 개인정보를 삭제하기 전에 요청을 확인해 달라고 요청할 수 있습니다.

개인정보의 판매

당사는 임직원의 개인정보를 판매하거나 "공유"하지 않으며, 지난 12개월 동안 이러한 활동에 관여하지 않았습니다.

전술한 내용을 제한하지 않고, Unity는 귀하의 개인정보를 금전과 직접 교환하여 제공하지 않습니다. 따라서 문자 그대로의 의미에서 Unity는 귀하의 데이터를 판매하지 않습니다. 그러나 캘리포니아 소비자 개인정보 보호법("CCPA")은 Unity가 캘리포니아 거주자의 개인정보를 판매하는지 공개하도록 요구하며, 이는 CCPA의 광범위한 "판매" 정의에 따릅니다. 이러한 경우가 발생하면, 요구되는 바에 따라 그에 맞게 귀하에게 업데이트할 것입니다.

권한 있는 대리인

관련 법률에 따라 허용되는 경우 대리인이 귀하를 대신하여 요청하고자 하는 경우, "개인 요청" 항목에 명시된 제출 방법을 사용할 수 있습니다. 확인 절차의 일환으로, 당사는 대리인에게 권한 있는 대리인으로서의 지위에 관한 증거를 요청할 수 있습니다. 또한, 귀하가 "개인 요청" 항목에 기술된 바와 같이 신원을 확인하거나 대리인에게 요청 제출 권한을 부여했음을 확인하도록 요구할 수 있습니다.

- Unity 계정 보유자를 대신하여 연락하는 제3자 대표자의 경우, 성명 및 임직원 대신 행동할 수 있는 서명된 문서를 제공하거나, 임직원에게 계정 이메일에서 직접 당사에 연락하여 귀하와 직접 거래할 수 있는 권한을 부여하도록 요청할 수 있습니다. Unity는 관련 법률에 따라 공개를 하기 전에 신원 및 권한의 진정성을 확인하기 위한 합리적인 조치를 취할 권리를 보유합니다.

비식별화된 정보

당사가 비식별화된 정보를 유지하거나 사용하는 경우, 당사는 비식별화된 정보를 비식별화된 방식으로만 계속 유지 및 사용할 것이며, 해당 정보를 재식별하려고 시도하지 않을 것입니다.