Avis mondial de confidentialité en matière de recrutement

Dernière mise à jour : août 2026

Le présent **Avis mondial de confidentialité en matière de recrutement** (« **Avis** ») vous fournit des renseignements sur la façon dont nous recueillons, utilisons et conservons (collectivement, « **traitons** ») certains **renseignements personnels** concernant les personnes intéressées par des possibilités d'emploi ainsi que les candidates et candidats (ci-après « **vous** », « **votre** » ou « **vos** ») relativement à des occasions d'emploi chez Unity Technologies (ci-après « **nous** », « **notre** », « **nos** » ou « **Unity** »).

Lorsque nous parlons de « **renseignements personnels** », nous entendons des renseignements qui vous identifient en tant que personne ou qui se rapportent à une personne identifiable. Les renseignements personnels n'incluent pas les renseignements agrégés, dépersonnalisés ou anonymisés, c'est-à-dire les renseignements qui ont été transformés de façon à ne plus pouvoir être associés à l'identité d'une personne. Les renseignements personnels comprennent également les données personnelles.

Si votre candidature est retenue, le traitement de vos renseignements personnels sera alors régi par notre **Avis de confidentialité applicable aux membres du personnel**, qui vous sera communiqué avant le début de votre emploi.

Nous respectons votre vie privée et nous nous engageons à protéger vos renseignements personnels.

Renseignements que nous traitons

Selon votre situation d'emploi et votre emplacement géographique, nous pouvons traiter les catégories de renseignements personnels ci-dessous.

Catégorie	Exemples
Renseignements relatifs aux antécédents	Par exemple : les antécédents judiciaires et d'autres données issues de vérifications d'antécédents (lorsque la loi le permet) ; les antécédents scolaires et professionnels ; les renseignements obtenus auprès de personnes références ; les affiliations organisationnelles ; les permis et certifications professionnels ; les curriculum vitæ ; les profils sur les réseaux sociaux (p. ex. LinkedIn, sites Web professionnels) ; ainsi que les renseignements fournis volontairement durant le processus de candidature, notamment par l'entremise d'un curriculum vitæ, d'une lettre de présentation ou d'autres

	documents d’appui, y compris des renseignements liés à des évaluations comme des tests de codage en ligne.
Coordonnées	Par exemple : l’adresse courriel ; les coordonnées d’une personne à contacter en cas d’urgence ; le nom ; l’adresse domiciliaire ; et le numéro de téléphone.
Renseignements démographiques	Par exemple : le genre ; les renseignements sur la santé (y compris une incapacité ou un handicap) ; l’état civil ; la nationalité ; le lieu de naissance ; les convictions politiques, philosophiques ou religieuses ; la race ou l’origine ethnique ; l’orientation sexuelle ; l’appartenance syndicale ; et le statut d’ancien combattant ou d’ancienne combattante.
Renseignements liés à l’emploi	Par exemple : les documents d’emploi (comme le contrat, la lettre d’offre et la lettre de cessation d’emploi) ; la date d’embauche ; le titre du poste et le niveau ; le statut d’emploi ; et le lieu de travail.
Renseignements financiers	Par exemple : les dettes et dépenses ; les renseignements sur les comptes financiers (y compris les comptes bancaires et de retraite) ; les remboursements ; les attributions en vertu de régimes d’équité ; le salaire ; les renseignements fiscaux ; et la rémunération variable (comme les heures supplémentaires, les remboursements et tous les détails liés aux attributions en vertu des régimes d’équité).
Identifiants nationaux	Par exemple : le numéro de carte d’identité nationale, le numéro de passeport, le numéro d’assurance sociale et les numéros d’identification fiscale.
Renseignements relatifs aux voyages et à l’immigration	Par exemple : les pièces d’identité délivrées par le gouvernement (y compris les passeports), les renseignements en matière d’immigration, les renseignements sur la nationalité, les renseignements de voyage et les détails relatifs aux visas.
Renseignements sur l’image, la vidéo et la localisation	Par exemple : les données biométriques (par exemple, aux fins d’accueil et d’intégration, de voyage ou d’immigration) ; les renseignements de géolocalisation ; les photographies ; les enregistrements vidéo (y compris la vidéosurveillance et les enregistrements d’entrevue), ainsi que les transcriptions ou résumés générés à partir de ces enregistrements (y compris au moyen de l’intelligence artificielle).

Renseignements relatifs aux appareils, à l'utilisation et au contenu	Par exemple : les identifiants de connexion et mots de passe liés au compte de messagerie ; le contenu produit à l'aide des systèmes de Unity.

Renseignements agrégés, dépersonnalisés ou anonymisés

Nous pouvons agréger, dépersonnaliser ou anonymiser des renseignements personnels, c'est-à-dire transformer ces renseignements de manière à ce qu'ils ne puissent plus être associés à l'identité d'une personne et qu'ils ne soient donc plus considérés comme des renseignements personnels.

Renseignements sensibles

À moins que nous vous le demandions ou que nous vous offrons de nous les fournir, nous vous demandons de ne pas nous transmettre ni nous divulguer de **renseignements personnels sensibles** (ex. le numéro d'assurance sociale, des renseignements concernant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, la religion ou d'autres croyances, la santé, les antécédents judiciaires ou l'appartenance syndicale).

Finalités du traitement des renseignements personnels

Vous trouverez ci-dessous un tableau présentant la façon dont nous utilisons les renseignements que nous pouvons traiter dans le cadre de vos interactions avec Unity. Veuillez noter que les détails du traitement peuvent varier selon vos interactions avec Unity et selon votre emplacement géographique.

Gestion des ressources humaines et du personnel

Exemples d'activités de traitement	Recrutement et accueil et intégration ; administration des services liés à l'emploi afin de faciliter et traiter les questions et demandes, notamment par l'intermédiaire des opérations RH ; administration des applications et systèmes d'affaires ; administration générale des RH ; initiatives mondiales en matière de diversité et d'inclusion.
Catégories de renseignements personnels	Voir les Renseignements que nous traitons

Base juridique en vertu du RGPD	• Exécution des modalités du contrat, y compris le contrat de travail ou toute convention d'options sur actions • Intérêts légitimes, par exemple : repérage de candidates et candidats potentiels, gestion des effectifs, gestion des activités de l'entreprise, optimisation de l'engagement et de l'expérience des effectifs, réponse aux demandes et résolution des questions, et soutien au recrutement, traitement et transfert de renseignements personnels à des fins administratives internes au sein du groupe de sociétés... • Consentement, par exemple lorsque : vous postulez à un poste chez Unity • Respect d'une obligation légale*
Sources tierces	Agences de placement et recruteurs ; Anciens employeurs et contacts professionnels ; Fournisseurs de services de vérification des antécédents.

Rapports et analyses d'affaires

Exemples d'activités de traitement	Analyses et divulgations à des fins d'audit et de production de rapports ; gestion générale et opérations de l'entreprise, y compris l'identification de tendances ; initiatives mondiales en matière de diversité et d'inclusion ; amélioration des opérations de l'entreprise, de l'efficacité et de l'expérience de recrutement ; mesure du ressenti ; analyses organisationnelles et individuelles et renseignements qui en découlent ; réalisation d'audits internes.
Catégories de renseignements personnels	Voir les Renseignements que nous traitons
Base juridique en vertu du RGPD	• Exécution des modalités du contrat, y compris le contrat de travail ou toute convention d'options sur actions • Intérêts légitimes, par exemple : analyse, gestion et optimisation de notre processus de recrutement, communication de l'avancement de l'entreprise aux principales parties prenantes et prise de décisions en lien avec cette information, analyse de la conformité aux politiques internes • Respect d'une obligation légale* • Consentement, par exemple lorsque : vous choisissez de participer à un programme ou à une expérience volontaire
Sources tierces	Autorités ; fournisseurs avec lesquels nous faisons affaire pour la gestion des effectifs.

Transactions commerciales

Exemples d'activités de traitement	Dans le cadre d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une cession, d'un transfert ou de toute autre disposition visant tout ou partie de notre entreprise, de nos actifs ou de nos actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure semblable). Vous serez avisé(e) de toute telle transaction commerciale et de tout changement possible au traitement de vos renseignements personnels, conformément aux lois applicables**.
Catégories de renseignements personnels	Voir les Renseignements que nous traitons
Base juridique en vertu du RGPD	• Intérêts légitimes, par exemple : poursuite d'une transaction commerciale, restructuration d'entreprise
Sources tierces	Fournisseurs avec lesquels nous faisons affaire pour la gestion des effectifs.

Intervention en cas d'urgence et gestion des incidents

Exemples d'activités de traitement	Réponse aux incidents et aux situations d'urgence, gestion et documentation ; surveillance active afin d'assurer une prévention, une intervention et une documentation adéquates ; envoi d'avis et d'alertes en cas d'incident ou d'urgence.
Catégories de renseignements personnels	Voir les Renseignements que nous traitons

Base juridique en vertu du RGPD	• Intérêts légitimes, par exemple : enquêter sur une urgence ou un incident, en faire le suivi, y réagir et le documenter • Consentement, par exemple lorsque : vous avez choisi d'autoriser l'utilisation de votre géolocalisation précise pour recevoir des alertes de sécurité en temps réel • Respect d'une obligation légale* • Lorsque cela est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne • Lorsque cela est nécessaire à l'exécution d'une mission d'intérêt public
Sources tierces	Services policiers ; personne ayant signalé l'incident ; fournisseurs de services de sécurité.

Enquêtes et sécurité

Exemples d'activités de traitement	Gestion des actifs de l'entreprise ; sécurité physique et cybersécurité ; gestion des appareils ; protection des renseignements exclusifs ; réalisation d'audits internes et d'enquêtes ; services-conseils juridiques ou d'affaires ; préparation d'un règlement de différend ou participation à un tel règlement ; gestion des bâtiments ; prévention de la fraude et fins de sécurité (par exemple surveillance visant à détecter et prévenir les cyberattaques ou les tentatives de vol d'identité) ; prévention d'activités criminelles ou de préjudices envers les utilisateurs (par exemple publication de contenu illégal ou nuisible sur nos babillards) ; toutes les finalités prévues dans nos politiques de sécurité et d'utilisation acceptable accessibles à l'adresse suivante : https://confluence.unity3d.com/pages/viewpage.action?pageId=513215392&spaceKey=SEC&title=Security%2BPolicies
Catégories de renseignements personnels	Voir les Renseignements que nous traitons

Base juridique en vertu du RGPD	• Exécution des modalités du contrat, y compris le contrat de travail ou toute convention d'options sur actions • Intérêts légitimes, par exemple : prévention des risques de sécurité, enquête, suivi, réaction et documentation relativement à une enquête ou à des risques de sécurité, protection des renseignements exclusifs, prévention de la fraude et fins de sécurité, prévention d'activités criminelles ou de préjudices envers les utilisateurs • Respect d'une obligation légale* • Lorsque cela est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne • Lorsque cela est nécessaire à l'exécution d'une mission d'intérêt public
Sources tierces	Services policiers ; personne ayant signalé l'incident ; fournisseurs de services de sécurité.

Demandes des autorités policières

Exemples d'activités de traitement	Collaboration avec les autorités publiques et gouvernementales, y compris les organismes d'application de la loi à l'extérieur de votre pays de résidence ; respect des obligations légales et réglementaires, réponse à des procédures judiciaires et respect d'exigences en matière de sécurité nationale ou d'application de la loi.
Catégories de renseignements personnels	Voir les Renseignements que nous traitons
Base juridique en vertu du RGPD	• Respect d'une obligation légale* • Intérêts légitimes, par exemple : suivi, réaction et documentation d'une urgence ou d'un incident
Sources tierces	Services policiers.

Fins juridiques

Exemples d'activités de traitement	Rapports à notre conseil d'administration lorsque requis par la Securities & Exchange Commission ; audits visant notamment à vérifier que nos processus internes fonctionnent comme prévu et respectent les exigences juridiques, réglementaires et contractuelles ; fins comptables et financières ; respect des lois et règlements, qui peuvent être ceux d'un autre pays que votre pays de résidence ; autres motifs juridiques, comme l'application des modalités et conditions, la protection des activités, des droits, de la vie privée, de la sécurité ou des biens de Unity, de ses sociétés affiliées, de vous-même ou d'autres personnes, ainsi que l'exercice des recours juridiques à notre disposition, la défense contre des réclamations et la limitation des dommages que nous pourrions subir.
Catégories de renseignements personnels	Voir les Renseignements que nous traitons
Base juridique en vertu du RGPD	• Respect d'une obligation légale* • Intérêts légitimes, par exemple : protection de nos services, enquêtes sur les intrusions informatiques, la fraude et les abus, communication de l'avancement de l'entreprise aux principales parties prenantes et prise de décisions en lien avec cette information, protection de nos activités, de nos droits, de notre sécurité ou de nos biens, exercice de tous les recours juridiques disponibles, défense contre des réclamations et limitation des dommages que nous pourrions subir
Sources tierces	Services policiers ; autorités réglementaires.

Voyages et mobilité mondiale

Exemples d'activités de traitement	Administration, soutien et gestion des voyages ; administration, soutien et gestion des relocalisations ; administration, soutien et gestion de l'immigration.
Catégories de renseignements personnels	Renseignements relatifs aux antécédents ; Coordonnées ; Renseignements démographiques ; Renseignements liés à l'emploi ; Renseignements financiers ; Identifiants nationaux ; Renseignements relatifs aux voyages et à l'immigration ; Renseignements sur l'image, la vidéo et la localisation.

Base juridique en vertu du RGPD	• Exécution des modalités du contrat, y compris le contrat de travail ou toute convention d'options sur actions • Intérêts légitimes, par exemple : permettre les déplacements et la mobilité de nos effectifs • Respect d'une obligation légale* • Consentement, par exemple lorsque : vous choisissez volontairement de voyager en utilisant le soutien ou les services fournis par Unity
Sources tierces	Autorités en immigration ; fournisseurs de services de voyage et de mobilité.

* Pour en savoir plus sur nos obligations légales, veuillez consulter la section « Autres divulgations » ci-dessous.
** Pour en savoir plus sur la divulgation de renseignements personnels dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale, veuillez consulter la section « Autres divulgations » ci-dessous.

Communication des renseignements personnels

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des situations dans lesquelles des renseignements peuvent être communiqués.

Destinataire / scénario	Description
Nos sociétés affiliées, y compris ironSource	Toutes les finalités décrites dans le présent Avis.
Fournisseurs et prestataires de services	Nous communiquons des renseignements personnels à certains fournisseurs et prestataires de services afin de nous aider à gérer la relation avec les membres du personnel, notamment : ● **recrutement et gestion du personnel** – ces fournisseurs nous offrent des services pour embaucher et gérer nos effectifs ● **services professionnels** – ces fournisseurs nous offrent divers services, notamment en matière d'audit, de services juridiques et de services financiers ● **technologies de l'information** – ces fournisseurs nous aident relativement à l'infrastructure technologique

	• **services d'intelligence artificielle et d'automatisation** – nous pouvons utiliser des services tiers ayant recours à l'intelligence artificielle ou à d'autres technologies avancées pour nous aider à exploiter notre entreprise et à soutenir certaines fonctions internes.
Services policiers ou autres parties semblables	• Pour des raisons de sécurité, de sûreté et de conformité juridique, notamment : lorsque nous sommes tenus de divulguer des renseignements en réponse à une procédure judiciaire (par exemple, si nous recevons une ordonnance du tribunal, un mandat de perquisition, une assignation ou une procédure semblable) • si nous croyons qu'une infraction criminelle est en train d'être commise, notamment afin de signaler cette activité criminelle ou d'échanger des renseignements avec d'autres entreprises et organisations à des fins de prévention de la fraude et de réduction du risque de crédit • afin de protéger vos intérêts vitaux, ceux d'une autre personne ou ceux du public, par exemple lorsqu'il existe un risque réel pour votre sécurité, celle d'une autre personne ou celle du public en général • afin de protéger les droits ou les biens de Unity, y compris pour faire respecter les modalités du contrat, notamment le contrat de travail ou toute convention d'options sur actions.
À des tiers dans le cadre d'une transaction commerciale	Transactions commerciales
Avec votre consentement	Nous pouvons communiquer vos renseignements à d'autres fins si : (i) vous nous demandez de le faire ; ou (ii) vous consentez à cette communication.
En raison de vos propres actions	La communication peut aussi découler de certaines de vos actions. Par exemple : • lorsque vous partagez du contenu sur un réseau social, certains utilisateurs de ce réseau social pourront voir ce qui a été partagé, selon vos paramètres de confidentialité • lorsque vous publiez des commentaires sur nos forums, les visiteurs et les autres utilisateurs du forum pourront voir votre nom d'utilisateur, votre photo et vos commentaires.

Autres divulgations

Renseignements additionnels pour les personnes situées dans l’Espace économique européen

Nous divulguons également vos renseignements personnels lorsque cela est nécessaire ou approprié, notamment lorsque nous avons une obligation légale ou un intérêt légitime à le faire, comme il est expliqué plus en détail ci-dessous.

Finalité / contexte	Description

Pour respecter les lois et règlements applicables	Cela peut comprendre des lois à l'extérieur de votre pays de résidence, lesquelles peuvent nous imposer une obligation légale de traiter vos renseignements personnels, notamment : ● **Affaires civiles et commerciales :** ○ Lorsque nous recevons une ordonnance judiciaire exigeant la divulgation de renseignements aux fins de procédures judiciaires, notamment en vertu du Règlement (UE) no 1215/2012 concernant la compétence judiciaire, la reconnaissance et l'exécution des décisions en matière civile et commerciale. ○ Afin de respecter le Règlement (CE) no 1206/2001 du Conseil du 28 mai 2001 relatif à la coopération entre les juridictions des États membres dans le domaine de l'obtention des preuves en matière civile ou commerciale. ● **Affaires criminelles :** afin de respecter les demandes et ordonnances d'organismes d'application de la loi de l'UE et de ses États membres visant la communication de renseignements dans le cadre d'une enquête criminelle, conformément aux lois locales applicables, ou de prendre des mesures pour signaler des renseignements que nous estimons importants pour les autorités policières lorsque la loi locale applicable l'exige ou le recommande. ● **Questions d'emploi :** afin de répondre aux demandes des autorités compétentes en vertu du droit de l'Union européenne, du droit des États membres de l'UE et du droit du travail applicable, notamment en vertu de la Directive (UE) 2003/88 et de ses lois de mise en œuvre dans les États membres de l'UE ainsi que de la Décision-cadre 2008/675/JAI du Conseil. ● **Questions corporatives et fiscales :** afin de respecter nos obligations en vertu des lois corporatives et fiscales applicables des États membres de l'UE, notamment lorsqu'une loi fiscale nationale d'un État membre de l'UE exige la collecte de certains renseignements personnels transactionnels à des fins fiscales. ● **Questions réglementaires :** afin de répondre à une demande, ou de fournir des renseignements

	que nous estimons nécessaires ou appropriés pour respecter nos obligations envers les organismes de réglementation, par exemple lorsque les autorités de contrôle compétentes d'un État membre de l'UE en matière de protection des données ouvrent une enquête en vertu du Règlement général sur la protection des données à l'égard de Unity. Ces autorités peuvent comprendre des autorités situées à l'extérieur de votre pays de résidence. ● **Conformité et enquêtes internes :** afin de respecter les exigences en matière de dénonciation prévues par la Directive (UE) 2019/1937 et ses lois de mise en œuvre dans les États membres de l'UE. ● **Réglementation en matière de santé et de sécurité :** afin de respecter les obligations de déclaration en matière de santé et sécurité conformément aux lois locales applicables, par exemple à l'égard d'accidents impliquant des membres du public dans nos locaux.
Pour d'autres motifs juridiques	● à des fins de règlement de différends ● afin de protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et/ou ceux de nos sociétés affiliées, de vous-même ou d'autres personnes.

Droits en matière de confidentialité

Selon le pays ou l'État où vous résidez, vous pourriez disposer de différents droits en matière de confidentialité. Par exemple, dans certaines circonstances et à certains endroits, vous pourriez avoir le droit :

- de demander l'accès à vos renseignements personnels ;
- de demander la rectification ou la suppression de vos renseignements personnels ;
- de demander que le traitement de vos renseignements personnels soit restreint ;
- de demander à recevoir les renseignements personnels que vous avez fournis à Unity dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, afin qu'ils puissent être transmis à un tiers (p. ex. un PDF ou un autre fichier électronique) ;
- de vous opposer au traitement de vos renseignements personnels ;
- de nommer un représentant tiers pour vous aider à exercer vos droits ;
- de limiter l'utilisation ou la divulgation de renseignements personnels sensibles ;

- de ne faire l’objet d’aucune discrimination pour l’exercice de vos droits.

Veuillez noter que Unity ne fait aucune discrimination à votre égard si vous exercez vos droits.

Veuillez également noter que Unity ne prévoit pas que vous fassiez l’objet de décisions ayant un effet important sur vous et fondées exclusivement sur une prise de décision automatisée. Si cette situation devait changer, nous vous en informerions par écrit.

Pour exercer l’un ou l’autre des droits ci-dessus, veuillez communiquer avec nous selon l’une des méthodes indiquées ci-dessous. Nous examinerons toutes les demandes et y donnerons suite conformément aux lois applicables. Veuillez noter que certains renseignements personnels peuvent être exclus des demandes d’accès, de rectification, de suppression, de restriction et de portabilité conformément aux lois applicables.

De plus, lorsque nos activités de traitement de vos renseignements personnels sont assujetties au RGPD, vous pouvez déposer une plainte auprès d’une autorité de contrôle de l’Union européenne. Si vous avez une plainte, nous aimerions avoir l’occasion d’examiner vos préoccupations avant que vous vous adressiez à votre autorité de contrôle ; veuillez donc communiquer avec nous à **dpo@unity3d.com** si vous souhaitez discuter d’une plainte. Vous pouvez trouver votre autorité de contrôle compétente ici.

Transferts à l’extérieur du pays de collecte

Unity a mis en place et maintient un cadre conforme aux lois applicables pour le transfert de données à l’extérieur du pays où elles ont été recueillies, y compris pour les transferts hors du Royaume-Uni et/ou de l’Espace économique européen (« **EEE** »).

Vos renseignements personnels peuvent être conservés et traités dans tout pays où nous avons des installations ou dans lequel nous retenons les services de fournisseurs, comme Workday, LinkedIn et des fournisseurs autorisés de vérification d’antécédents.

Vous comprenez que vos renseignements personnels seront transférés à l’extérieur de votre pays de résidence, y compris aux États-Unis, où les règles de protection des données peuvent différer de celles de votre pays. Dans certaines circonstances, les tribunaux, les organismes d’application de la loi, les organismes de réglementation ou les autorités de sécurité de ces autres pays peuvent avoir le droit d’accéder à vos renseignements personnels.

Conservation

Nous conservons les renseignements personnels aussi longtemps que nécessaire ou permis au regard de la ou des finalités pour lesquelles ils ont été obtenus, et

conformément aux lois applicables, par exemple afin de satisfaire à des exigences juridiques, réglementaires, fiscales, comptables ou de production de rapports.

Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation comprennent :

- la durée de notre relation continue avec vous ;
- l'existence d'une obligation légale à laquelle nous sommes assujettis.

Par exemple, certaines lois exigent que nous conservions les dossiers du personnel pendant une certaine période avant de pouvoir les supprimer. Pour la plupart des pays, cette période est de **10 ans après la fin d'emploi**, de **6 ans au Royaume-Uni** et de **75 ans en Lituanie**.

Nous pouvons aussi conserver des renseignements lorsque cette conservation est recommandée compte tenu de notre situation juridique, par exemple au regard des délais de prescription, de litiges ou d'enquêtes réglementaires.

Lorsqu'une obligation légale s'applique ou que la conservation est recommandée au regard de notre situation juridique, nous pouvons, dans certaines circonstances, conserver certains renseignements personnels même après la suppression de votre compte et/ou après que nous ne vous fournissons plus les services. Par exemple :

- **Pour collaborer avec les autorités policières ou les autorités publiques, réglementaires et gouvernementales :** si nous recevons une ordonnance de préservation ou un mandat de perquisition visant vos renseignements personnels, nous conserverons les renseignements personnels visés par cette ordonnance ou ce mandat même après l'expiration de la période de conservation autrement applicable.
- **Pour respecter les obligations fiscales et comptables :** nous pouvons conserver vos renseignements personnels après leur suppression si la loi fiscale l'exige ou afin de respecter nos obligations en matière de tenue de livres. Veuillez noter que la durée peut varier selon le pays.
- **À des fins de prévention de la fraude et de sécurité :** nous pouvons conserver vos renseignements personnels à des fins de prévention de la fraude et de sécurité afin d'enquêter sur des incidents.
- **Pour intenter ou défendre une procédure judiciaire :** nous pouvons conserver les renseignements personnels pertinents dans le cadre d'une réclamation ou d'une plainte, y compris lors d'enquêtes réglementaires ou de procédures judiciaires liées à une réclamation concernant vos renseignements personnels, ou si nous croyons raisonnablement qu'un litige est possible après qu'un différend a été réglé ou tranché par un tribunal ou un organisme décisionnel sans possibilité d'appel.

Les critères servant à déterminer la durée pendant laquelle nous conserverons ces renseignements comprennent :

- l'existence d'une obligation légale à laquelle nous sommes assujettis ;
- le caractère recommandé de la conservation au regard de notre situation juridique.

Si vous avez d'autres questions au sujet de la conservation, veuillez communiquer avec **dpo@unity3d.com**.

Sécurité

Nous mettons en œuvre diverses mesures pour protéger la collecte, la transmission et la conservation des renseignements que nous recueillons. Ces mesures varient selon la nature sensible des renseignements recueillis, traités et conservés, ainsi que selon l'état actuel de la technologie. Veuillez toutefois noter qu'aucun système ne peut être garanti comme étant sécuritaire à 100 %. Par conséquent, bien que nous nous efforçons d'appliquer des mesures de protection raisonnables adaptées au degré de sensibilité de vos renseignements, nous ne pouvons pas garantir la sécurité des renseignements que vous nous transmettez, ni être tenus responsables de leur vol, destruction, perte ou divulgation involontaire.

Lorsqu'un mot de passe vous a été fourni, ou lorsque vous avez choisi un mot de passe vous permettant d'accéder à certains systèmes, il vous incombe d'en préserver la confidentialité. Nous vous demandons de ne pas partager votre mot de passe avec qui que ce soit. Nous avons mis en place des procédures pour traiter toute atteinte présumée aux renseignements personnels et nous vous aviserons, ainsi que tout organisme de réglementation compétent, lorsqu'une telle notification est requise par la loi.

Si vous avez des raisons de croire que vos interactions avec nous ne sont plus sécurisées, veuillez nous en aviser immédiatement conformément à la section « Comment nous joindre » ci-dessous.

Comment nous joindre

Unity Technologies S.F., située au **116 New Montgomery Street, Suite 200, San Francisco, CA 94105** (contact aux États-Unis), est l'organisation responsable de la collecte, de l'utilisation et de la divulgation de vos renseignements personnels en vertu du présent Avis.

Si vous avez des questions au sujet du présent Avis, veuillez communiquer avec nous à l'adresse **DPO@unity3d.com**.

Comme les communications par courriel ne sont pas toujours sécurisées, veuillez ne pas inclure de numéro de carte de crédit ni d'autres renseignements sensibles dans vos courriels.

Vous pouvez communiquer avec nous aux coordonnées suivantes :

1. **DPO@unity3d.com**
2. **Unity Technologies, 116 New Montgomery Street, Suite 200, San Francisco, CA 94105** (contact aux États-Unis)
3. **Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhague, Danemark** (contact pour l'Union européenne)
4. **Unity Technologies, GINZA SIX 8F, 6-10-1 Ginza, Chuo-ku, Tokyo, Japon 104-0061** (contact pour le Japon)

Statut du présent avis

Le présent Avis ne fait pas partie de votre contrat de travail avec Unity et ne remplace aucune de ses dispositions. Unity peut publier à l'occasion des directives supplémentaires ou des modifications au présent Avis, notamment en fonction de l'évolution du cadre juridique.

La mention « **DERNIÈRE MISE À JOUR** » figurant au haut du présent Avis indique la date de sa dernière révision. Toute modification entrera en vigueur au moment où la version révisée de l'Avis sera publiée.

Nous nous réservons le droit de modifier nos pratiques et le présent Avis en tout temps. Nous pourrions également transmettre un avis lors de changements apportés au présent Avis. Nous vous encourageons à consulter cette page régulièrement afin de connaître nos pratiques en vigueur.

Informations régionales complémentaires

Les renseignements ci-dessous complètent l'Avis mondial de confidentialité en matière de recrutement ci-dessus et fournissent des précisions additionnelles sur le traitement des renseignements personnels conformément aux lois applicables dans certaines régions.

Chine

L'Avis ci-dessus ainsi que les renseignements complémentaires ci-dessous décrivent les procédures de collecte et de traitement des renseignements personnels conformément aux dispositions de la **Loi sur la protection des renseignements personnels de la Chine (PIPL)**.

Renseignements personnels que nous traitons

En plus des types de renseignements personnels décrits dans la section « Renseignements que nous traitons » du présent Avis, nous pouvons également traiter les renseignements personnels suivants :

- les renseignements sur l'enregistrement du ménage et, le cas échéant, les liens familiaux ;
- le statut d'emploi actuel ou antérieur ;
- les renseignements relatifs aux avantages sociaux, y compris les renseignements nécessaires aux cotisations d'assurance sociale et au fonds de prévoyance logement ;
- les renseignements relatifs aux voyages d'affaires, y compris les renseignements de paiement de la carte de crédit d'entreprise de Unity, ainsi que d'autres renseignements liés aux déplacements professionnels et aux remboursements, etc.

Conformément aux lois applicables, les types non exhaustifs suivants de renseignements personnels que nous recueillons auprès de vous, lorsque

nécessaire, peuvent être considérés comme des renseignements personnels sensibles :

- les renseignements démographiques et biométriques, y compris les renseignements sur votre santé ;
- les renseignements financiers.

Pourquoi nous traitons les renseignements personnels

Nous traitons vos renseignements personnels sur la base d'un fondement juridique prévu par les lois applicables. De plus, nous traitons vos renseignements personnels aux fins décrites dans la section « Finalités du traitement des renseignements personnels » ci-dessus, ainsi qu'aux fins de la gestion des ressources humaines et du milieu de travail, y compris les enquêtes et les mesures disciplinaires.

Nous traitons et utilisons les renseignements personnels sensibles aux fins suivantes :

- lorsque le traitement est nécessaire pour conclure ou exécuter un contrat avec vous (y compris un contrat de travail) ;
- lorsque le traitement est nécessaire pour mettre en œuvre la gestion des ressources humaines conformément aux règles et politiques de gestion du travail ;
- lorsque le traitement est nécessaire pour respecter une obligation légale ;
- lorsque le traitement est nécessaire pour répondre à une urgence de santé publique, ou pour protéger la vie, la santé ou la sécurité des biens de personnes physiques en situation d'urgence ;
- lorsque vos renseignements personnels ont déjà été rendus publics légalement par vous-même ou autrement ;
- lorsque nous avons obtenu votre consentement au traitement.

De plus, comme l'exigent les lois applicables, nous pourrions devoir obtenir votre consentement distinct (selon le cas) pour le traitement de vos renseignements personnels sensibles, pour le partage de vos renseignements personnels avec des responsables distincts du traitement, pour le transfert de vos renseignements personnels à l'étranger, pour la divulgation publique de vos renseignements personnels et pour le traitement de vos renseignements personnels au moyen d'appareils installés dans des lieux publics à des fins autres que la sécurité publique.

Lorsque notre fondement juridique repose sur votre consentement, ou lorsqu'un consentement distinct est requis, vous êtes libre de ne pas accorder ce consentement ou de le retirer. Dans ce cas, nous ne serons pas en mesure d'effectuer les activités de traitement concernées, ce qui pourrait vous empêcher de participer à certaines activités de gestion des ressources humaines ou de bénéficier de certains avantages.

Nous appliquerons des mesures de sécurité rigoureuses lors du traitement de renseignements personnels sensibles.

Droits

Vous pourriez avoir les droits suivants à l'égard de vos renseignements personnels :

- le droit de demander l'accès à vos renseignements personnels ou d'en obtenir une copie ;
- le droit de corriger ou de rectifier des renseignements personnels inexacts ;
- le droit de demander des détails sur notre traitement de vos renseignements personnels ;
- le droit de demander la restriction de certains traitements de vos renseignements personnels ;
- le droit de nous demander de transmettre vos renseignements personnels à d'autres responsables du traitement ;
- le droit de retirer votre consentement à notre traitement de vos renseignements personnels ;
- le droit de demander la suppression de vos renseignements personnels.

Veuillez noter que l'exercice des droits mentionnés ci-dessus peut être assujetti à certaines conditions légales et n'être possible que dans certaines circonstances. Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits ou poser des questions à ce sujet, veuillez communiquer avec nous à **legal_china@unity3d.com** ou à **DPO@unity3d.com**.

Communication de vos renseignements personnels à des tiers

Certains tiers n'ont pas de finalités ou de moyens indépendants pour traiter vos renseignements personnels et ne le font qu'en notre nom, comme il est indiqué dans l'Avis ci-dessus.

D'autres tiers ont leurs propres finalités et moyens indépendants de traitement de vos renseignements personnels. Ils sont responsables de leurs propres activités de traitement. Comme l'exigent les lois sur la protection des données, vous trouverez ci-dessus, dans le présent Avis, les renseignements concernant ces tiers.

Transfert transfrontalier de renseignements personnels

Unity exerce ses activités à l'échelle mondiale. Afin d'assurer la gestion générale de l'entreprise et de ses opérations, de réaliser la gestion des ressources humaines, de respecter des obligations légales et pour d'autres fins licites, Unity peut transférer les renseignements personnels recueillis auprès de vous en Chine à ses entités affiliées situées à l'extérieur de la Chine, par exemple aux États-Unis, où se trouve son siège social. Lorsque vos renseignements personnels sont transférés à l'extérieur de la Chine, nous veillerons à ce que le transfert soit conforme aux lois applicables et nous mettrons en place des mesures appropriées et nécessaires afin d'assurer un niveau équivalent de protection des données, conformément aux lois applicables.

Nous pouvons effectuer ces transferts en nous appuyant sur l'un des fondements juridiques suivants :

- lorsque cela est nécessaire pour conclure et exécuter un contrat auquel vous êtes partie ;

- lorsque cela est nécessaire à la mise en œuvre d'une gestion transfrontalière des ressources humaines ;
- afin de protéger les intérêts vitaux de personnes en situation d'urgence ;
- lorsque nous transférons des renseignements personnels concernant moins de 100 000 personnes (à l'exclusion des renseignements personnels sensibles) ;
- avec votre consentement.

Si vous avez des questions concernant les transferts transfrontaliers, veuillez communiquer avec **legal_china@unity3d.com** ou **DPO@unity3d.com**.

Colombie

L'Avis ci-dessus ainsi que les renseignements complémentaires ci-dessous décrivent les procédures de collecte et de traitement des renseignements personnels conformément aux dispositions de la **Loi 1581 de 2012**, du **Décret 1377 de 2013** et du **Décret 886 de 2014**, ainsi qu'aux autres règlements complémentaires et aux différentes décisions rendues par la Superintendencia de Industria y Comercio à cet égard. Le présent document est conforme aux articles 15 et 20 de la Constitution nationale de la Colombie, à la Loi 1581 de 2012, au Décret 1377 de 2013 et au Décret 886 de 2014. Cette réglementation s'applique aux politiques décrites dans le présent document, ainsi qu'aux règlements qui les complètent ou les remplacent.

Fondements juridiques du traitement (autorisation)

La collecte, la conservation, l'utilisation, la circulation et la suppression de renseignements personnels par Unity nécessitent votre consentement libre, préalable, exprès et éclairé.

Unity, à titre de responsable du traitement, a prévu dans le contrat de travail l'autorisation relative au traitement des renseignements personnels de ses candidates et candidats.

La procédure d'autorisation garantit que vous avez été informé(e) :

1. du traitement de vos renseignements personnels ;
2. des fins poursuivies ;
3. de votre droit d'accéder à vos renseignements personnels, de les mettre à jour, de les rectifier et de les supprimer en tout temps au moyen des mécanismes établis par Unity.

Ce qui précède vise à vous permettre de prendre des décisions éclairées concernant les données traitées et de contrôler l'utilisation de vos renseignements personnels.

Droits

Conformément à l'article 8 de la Loi 1581 de 2012 et aux articles 21 et 22 du Décret 1377 de 2013, vous pourriez avoir les droits suivants :

- connaître, mettre à jour et rectifier vos renseignements personnels ;
- demander une preuve de l'autorisation accordée à Unity ;
- être informé(e) par Unity, sur demande, de l'utilisation faite de vos renseignements personnels ;
- déposer des plaintes auprès de la Superintendencia de Industria y Comercio pour violation des dispositions de la Loi 1581 de 2012 ou de tout autre règlement qui la modifie, la complète ou la remplace, après avoir d'abord épuisé le processus de consultation ou de plainte auprès de Unity ;
- révoquer l'autorisation et/ou demander la suppression de vos données lorsque Unity ne respecte pas les principes, droits ou garanties constitutionnels ou légaux ;
- accéder à vos renseignements personnels.

Veuillez noter que l'exercice des droits mentionnés ci-dessus peut être assujetti à certaines conditions légales et n'être possible que dans certaines circonstances. Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits ou poser des questions à ce sujet, veuillez communiquer avec **DPO@unity3d.com**.

De plus, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle concernant la façon dont nous traitons vos renseignements personnels. Toutefois, nous vous encourageons d'abord à communiquer avec nous à **DPO@unity3d.com** afin que nous puissions tenter de régler la situation avant qu'une plainte ne soit déposée.

Union européenne, Royaume-Uni et Suisse

L'Avis ci-dessus ainsi que les renseignements complémentaires ci-dessous décrivent les procédures de collecte et de traitement des renseignements personnels conformément aux dispositions du **Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne et du Royaume-Uni** (collectivement, le « **RGPD** »), des lois locales mettant en œuvre ou complétant le RGPD, ainsi que de la **Loi fédérale suisse sur la protection des données**.

Droits

Droit	Description
Droit d'accès	Vous avez le droit de demander à Unity de vous fournir une copie de vos renseignements personnels.
Droit de rectification (correction)	Vous avez le droit de demander à Unity de corriger tout renseignement vous concernant que vous estimez inexact. Vous avez également le droit de demander à Unity de compléter tout renseignement que vous estimez incomplet.
Droit à l'effacement (suppression)	Vous avez le droit de demander à Unity de supprimer vos renseignements personnels, dans certaines circonstances.

Droit à la limitation du traitement	Vous avez le droit de demander à Unity de restreindre le traitement de vos renseignements personnels, dans certaines circonstances.
Droit d'opposition au traitement	Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos renseignements personnels par Unity, dans certaines circonstances.
Droit à la portabilité des données	Vous avez le droit de demander à Unity de transférer à une autre organisation, ou directement à vous, les renseignements personnels que nous avons recueillis, dans certaines circonstances.
Droit de déposer une plainte	Vous pouvez déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données de l'EEE dans le pays ou la région où vous avez votre résidence habituelle ou votre lieu de travail, ou dans le lieu où l'atteinte alléguée au droit applicable en matière de protection des données se serait produite. La liste des autorités de protection des données est disponible à l'adresse suivante : https://ec.europa.eu/newsroom/article29/items/612080. Au Royaume-Uni, vous pouvez déposer une plainte auprès de l'Information Commissioner's Office (« ICO »).

Si vous avez une plainte, nous aimerions avoir l'occasion d'examiner vos préoccupations avant que vous vous adressiez à votre autorité de contrôle ; veuillez donc communiquer avec nous à **dpo@unity3d.com** si vous souhaitez discuter d'une plainte.

Transferts à l'extérieur du pays de collecte

Lorsque cela implique le transfert de vos renseignements personnels à l'extérieur du Royaume-Uni et/ou de l'EEE, nous veillons à ce qu'un niveau de protection similaire leur soit accordé en mettant en œuvre au moins l'une des mesures de protection suivantes :

- **Décisions d'adéquation** : certains pays situés à l'extérieur de l'EEE sont reconnus par le RGPD du Royaume-Uni et par la Commission européenne comme offrant un niveau de protection des données adéquat selon les normes de l'EEE. Par exemple, nous pouvons transférer des renseignements à nos sociétés affiliées situées partout dans le monde, notamment au Canada, au Japon, en Nouvelle-Zélande, en République de Corée, en Suisse et au Royaume-Uni. La liste complète de ces pays est accessible ici.
- **Clauses contractuelles types** : pour les transferts de renseignements personnels du Royaume-Uni et/ou de l'EEE vers des pays tiers qui ne sont pas considérés comme adéquats en vertu du RGPD du Royaume-Uni et/ou par la Commission européenne, nous avons mis en place des clauses contractuelles types adoptées en vertu du RGPD du Royaume-Uni et/ou par la Commission européenne afin de protéger vos renseignements personnels. Par exemple, nous utilisons Google Workspace, dont les centres de données

sont situés partout dans le monde, y compris aux États-Unis. Nous nous appuyons tant sur des clauses contractuelles types de responsable à responsable que de responsable à sous-traitant. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en communiquant avec nous conformément à la section « Comment nous joindre » ci-dessous.

« RGPD du Royaume-Uni » a le sens qui lui est donné à l'article 3(10) (tel que complété par l'article 205(4)) du **Data Protection Act 2018**.

Traitement de catégories particulières de renseignements personnels (renseignements sensibles)

Lorsque nous traitons des renseignements personnels de catégorie particulière, notre base juridique supplémentaire en vertu de l'article 9 du RGPD est l'une ou plusieurs des bases suivantes :

- Le consentement explicite ;
- L'exécution des obligations et l'exercice des droits en matière de droit du travail, de sécurité sociale et de protection sociale ;
- La sauvegarde des intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne, lorsque la personne concernée est dans l'incapacité de donner son consentement ;
- Les renseignements personnels manifestement rendus publics par la personne concernée ;
- La constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ; des motifs d'intérêt public important ; ou
- La médecine préventive ou la médecine du travail, l'évaluation de la capacité de travail, les diagnostics médicaux, ou la prestation de soins de santé ou de services sociaux.

À des fins de voyages et de mobilité mondiale uniquement, les bases applicables sont : le consentement explicite ; la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ; et la médecine préventive ou la médecine du travail.

Japon

L'Avis ci-dessus ainsi que les renseignements complémentaires ci-dessous décrivent les procédures de collecte et de traitement des renseignements personnels conformément aux dispositions de la **Loi japonaise sur la protection des renseignements personnels (APPI)**.

Droits

- le droit de demander un avis sur les finalités d'utilisation de vos renseignements personnels ;
- le droit de demander la communication, la correction, l'ajout ou la suppression de vos renseignements personnels ;

- le droit de demander la cessation de l'utilisation ou de la communication à un tiers ;
- le droit de demander la communication du registre des communications de vos renseignements personnels.

Si vous résidez au Japon et souhaitez exercer l'un des droits ci-dessus, veuillez nous écrire à **DPO@unity3d.com** (ou communiquer avec nous à l'adresse indiquée dans la section « Comment nous joindre » ci-dessous).

Unity Technologies, GINZA SIX 8F, 6-10-1 Ginza, Chuo-ku, Tokyo, Japon 104-0061

Veuillez noter que l'exercice des droits mentionnés ci-dessus peut être assujetti à certaines conditions légales et n'être possible que dans certaines circonstances. Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits ou poser des questions à ce sujet, veuillez communiquer avec **DPO@unity3d.com**.

Transferts à l'extérieur du pays de collecte

Pour les transferts à partir du Japon vers des pays autres que l'EEE ou le Royaume-Uni, nous avons mis en place des mesures adéquates afin de protéger vos renseignements personnels.

Les destinataires sont tenus de respecter, de façon continue, des règles équivalentes ou comparables à celles prévues par la Loi japonaise sur la protection des renseignements personnels (APPI), et nous vérifions périodiquement leur conformité. Nous vérifions également périodiquement les changements apportés aux lois sur la protection de la vie privée dans d'autres pays qui pourraient avoir une incidence sur les mesures de conformité prises par nos sociétés affiliées à l'étranger et nos fournisseurs tiers, et nous prenons des mesures telles que leur demander d'apporter des correctifs ou suspendre la communication de renseignements personnels si des problèmes surviennent dans la mise en œuvre de ces mesures. Nous vous fournirons des renseignements additionnels sur les mesures que nous prenons à cet égard sur demande.

Corée

L'Avis ci-dessus ainsi que les renseignements complémentaires ci-dessous décrivent les procédures de collecte et de traitement des renseignements personnels conformément aux dispositions de la **Loi sur la protection des renseignements personnels (PIPA)**.

Les renseignements personnels mentionnés ci-dessus ne seront pas traités si un tel traitement est interdit en vertu des lois et règlements applicables.

Finalités du traitement des informations personnelles

Les finalités pour lesquelles les informations personnelles sont traitées sont décrites dans le corps principal du présent Avis. Pour les personnes situées en Corée, les

bases juridiques correspondantes prévues par la PIPA pour ce traitement sont les suivantes :

- L'exécution d'un contrat correspond à l'article 15(1)(4) de la PIPA.
- Les intérêts légitimes correspondent à l'article 15(1)(6) de la PIPA.
- L'obligation légale correspond à l'article 15(1)(2) de la PIPA et, le cas échéant, à la disposition légale pertinente imposant cette obligation.
- Le consentement correspond à l'article 15(1)(1) de la PIPA.
- Les intérêts vitaux correspondent à l'article 15(1)(5) de la PIPA.
- L'intérêt public correspond à l'article 15(1)(7) de la PIPA.

Lorsque les informations personnelles sont traitées sur la base du consentement, ce traitement sera effectué conformément aux exigences applicables en matière de consentement prévues par la PIPA.

Droits du représentant légal et modalités d'exercice de ces droits

Un représentant légal peut, en tout temps et en votre nom, demander à consulter, corriger/supprimer, suspendre le traitement de vos renseignements personnels et retirer un consentement. Le représentant légal doit préparer une procuration signée par vous et communiquer avec nous aux coordonnées indiquées ci-dessus.

Veuillez noter que l'exercice des droits mentionnés ci-dessus peut être assujetti à certaines conditions légales et n'être possible que dans certaines circonstances. Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits ou poser des questions à ce sujet, veuillez communiquer avec **DPO@unity3d.com**.

Pour toute question concernant le traitement des informations personnelles en Corée, veuillez contacter le responsable de la protection de la vie privée ci-dessous :

- Nom et service/titre : Boyoung Kim, responsable de l'équipe marketing
- E-mail : marketing_kr@unity3d.com

Période de conservation et d'utilisation des renseignements personnels ; destruction des renseignements personnels

Type de dossier	**Période de conservation**	**Base légale**
Dossiers relatifs à un contrat ou au retrait d'un abonnement	5 ans	Loi sur la protection du consommateur dans le commerce électronique, etc.
Dossiers relatifs au règlement du prix et à la fourniture de biens	5 ans	Loi sur la protection du consommateur dans le commerce électronique, etc.
Dossiers relatifs aux plaintes des consommateurs ou au règlement de différends	3 ans	Loi sur la protection du consommateur dans le commerce électronique, etc.

Dossiers relatifs à la collecte, au traitement et à l'utilisation de renseignements de crédit	3 ans	Loi sur l'utilisation et la protection des renseignements de crédit
Dossiers relatifs à l'étiquetage et à la publicité	6 mois	Loi sur la protection du consommateur dans le commerce électronique, etc.
Journaux Internet et données de suivi du lieu d'accès	3 mois	Loi sur la protection du secret des communications
Autres données vérifiant qu'une communication a eu lieu	12 mois	Loi sur la protection du secret des communications

Processus et méthode de destruction des renseignements personnels

En principe, nous détruisons immédiatement vos renseignements personnels une fois que les finalités de collecte et d'utilisation ont été atteintes.

Élément	Description
Procédure de destruction	Une fois la finalité atteinte, vos renseignements personnels sont transférés dans une base de données distincte (ou dans une boîte de classement s'il s'agit de documents papier), puis détruits après une certaine période de conservation conformément à notre politique interne de protection des données et aux autres lois et règlements applicables. Les renseignements personnels transférés dans une base de données distincte ne seront pas utilisés à d'autres fins que celles de leur conservation, sauf disposition contraire de la loi.
Méthode de destruction	Nous supprimons les renseignements personnels conservés sous forme électronique au moyen de procédés techniques rendant les données irrécupérables. Les renseignements personnels sur support papier sont détruits par déchiquetage ou incinération.

Mesures de sécurité pour la protection des renseignements personnels

Type de mesure	Description
Mesures administratives	Mise en place et application d'un plan de gestion interne, ainsi qu'éducation et formation périodiques du personnel concernant la protection des renseignements personnels
Mesures techniques	Gestion des droits d'accès aux systèmes de traitement des renseignements personnels, installation de systèmes de contrôle d'accès, chiffrement et installation de programmes de sécurité, etc.

Mesures physiques	Contrôle d'accès à la salle informatique ou à la salle des serveurs où sont conservés les renseignements personnels

Renseignements concernant la communication de renseignements personnels

Unity ne fournit pas vos informations personnelles à un tiers, sauf si elle obtient votre autorisation ou si la loi sur la protection des informations personnelles l'autorise autrement, par exemple en prévoyant des motifs raisonnables de le faire.

Renseignements concernant la sous-traitance du traitement des renseignements personnels

Transfert transfrontalier

Unity peut transférer des informations personnelles à des sociétés du groupe Unity situées à l'étranger, comme suit, sur la base du consentement des personnes concernées en vertu des articles 17(1) et 28-8(1)(1) de la PIPA. Les personnes concernées peuvent refuser de consentir à ce transfert ; toutefois, en cas de refus, Unity pourrait ne pas être en mesure de poursuivre le processus de recrutement, d'intégration, d'administration de l'emploi ou tout autre processus applicable.

Nom et coordonnées du destinataire	Pays de destination du transfert	Date et méthode de transfert	Éléments d'information personnelle transférés	Finalité d'utilisation et durée de conservation et d'utilisation par le destinataire
Unity Technologies S.F. (DPO@unity3d.com), Unity Technologies Canada Company, Unity Software Limited, ironSource Ltd., ironSource Mobile Ltd., Unity Technologies ApS, Unity Technologies	États-Unis et Belgique Canada Chine Danemark Finlande France Allemagne Inde Irlande Israël Japon Lituanie Singapour Espagne Suède Émirats arabes unis	Transféré via des systèmes RH/recrutement ou des réseaux internes lorsque nécessaire pour le recrutement	Informations personnelles décrites dans la section « Informations que nous traitons » du présent avis	Pour la gestion mondiale du recrutement, l'intégration, l'administration du personnel, le reporting, la conformité, l'audit, les questions juridiques, la sécurité, la gestion de l'entreprise et les autres finalités

Finland Oy, Uzork Software Innovations Private Limited, Unity Technologies LT, UAB, Unity Technologies Japan, K.K., Unity Technologies Korea Limited, Supersonic Studios Ltd., Unity Technologies SARL, Unity Technologies GmbH, Unity Technologies Singapore Pte. Ltd, Unity Software (Shanghai) Co., Ltd. Beijing Branch, Unity Software (Shanghai) Co., Ltd, Codice Software S.L., Artomatix Limited, Unity Technologies Sweden AB, Unity Technologies ABD FZ LLC, Graphine NV, ironSource India Private Limited, Unity Technologies ABD FZ LLC, IronSource, ironSource Neon Ltd.,	Royaume-Uni autres pays où sont situées des sociétés du groupe Unity			décrites dans le présent avis ; conservées jusqu'à ce que la finalité du transfert soit atteinte ou conformément aux exigences légales applicables

Tapjoy Inc. et autres sociétés du groupe Unity				

Sous-traitance transfrontalière

Les arrangements de sous-traitance transfrontalière énoncés ci-dessous sont effectués conformément à l'article 28-8(1)(3) de la PIPA, dans la mesure où les transferts concernés sont nécessaires à la sous-traitance ou au stockage des informations personnelles dans le cadre de la conclusion ou de l'exécution d'un contrat avec la personne concernée.

Nom et coordonnées du sous-traitant	**Pays de destination du transfert**	**Date et méthode de transfert**	**Éléments de renseignements personnels transférés**	**Finalité d'utilisation et période de conservation et d'utilisation par le destinataire**
Workday, Inc. (privacy@workday.com)	États-Unis	Stockage automatique par système interconnecté	Nom, courriel, adresse, numéro de téléphone, date de naissance, numéro de passeport	Gestion de la base de données des employés nécessaire à la prestation de services RH pendant la période de conservation applicable aux renseignements personnels
Atlassian Corporation Jira (eudatarep@atlassian.com)	États-Unis	Stockage automatique par système interconnecté	Nom, courriel	Traitement des demandes des employés liées aux fonctions RH pendant la période de conservation applicable aux renseignements personnels par le biais du système Jira
DocuSign, Inc. (privacy@docusign.com)	États-Unis	Stockage automatique par système interconnecté	Nom, courriel, adresse	Signature des contrats de travail pendant la période de conservation applicable aux renseignements personnels

Google LLC (Google Workspace) data-access-requests@google.com;	États-Unis	Stockage automatique par système interconnecté	Nom du candidat/de la candidate (et adresse e-mail) sur les invitations au calendrier d'entretien	Planification des entretiens pendant la période de conservation
Zoom Communications, Inc. (Zoom) — privacy@zoom.us	États-Unis	Stockage automatique par système interconnecté	Nom, adresse e-mail, métadonnées de réunion	Conduite des entretiens pendant la période de conservation

États-Unis d'Amérique, y compris la Californie

États-Unis d'Amérique

La présente section contient des renseignements juridiques applicables uniquement en vertu du droit des États-Unis.

Votre utilisation de certains services peut entraîner la collecte de renseignements biométriques, par exemple lorsque cela est requis en lien avec un voyage ou d'autres situations de mobilité mondiale. Un renseignement biométrique est tout renseignement fondé sur un identifiant biométrique d'une personne et utilisé pour l'identifier.

Dans la mesure où Unity traite ce type de renseignements, nous utiliserons des méthodes organisationnelles, techniques et administratives commercialement raisonnables conçues pour protéger les renseignements biométriques au sein de notre organisation.

Dans la mesure où Unity traite ce type de renseignements, nous conserverons les renseignements biométriques aussi longtemps que nécessaire ou permis au regard des finalités énoncées dans le présent Avis, à moins qu'une période de conservation plus longue soit permise ou exigée par les lois applicables. Pour en savoir plus sur les critères servant à déterminer nos périodes de conservation, veuillez consulter la section « Conservation » du présent Avis.

Nous détruirons ou éliminerons vos renseignements biométriques conformément aux lois applicables. Par exemple, nous pouvons détruire les dossiers électroniques contenant des renseignements biométriques au moyen de procédés comme l'écrasement des supports magnétiques, le démagnétisage ou la destruction physique, et nous pouvons éliminer les dossiers papier par déchiquetage ou incinération.

Californie

L'Avis ci-dessus ainsi que les renseignements complémentaires ci-dessous décrivent les procédures de collecte et de traitement des renseignements personnels conformément aux dispositions de la **California Consumer Privacy Act (CCPA)**.

Demande / droit	Description
Demande de divulgation	Vous pouvez demander que nous vous divulguons, pour les 12 mois précédant votre demande : les catégories de renseignements personnels que nous avons recueillis à votre sujet et les catégories de sources auprès desquelles nous les avons recueillis ; la fin commerciale ou d'affaires pour laquelle nous avons recueilli ou communiqué vos renseignements personnels ; les catégories de renseignements personnels vous concernant que nous avons communiquées et les catégories de tiers auxquels nous les avons communiquées ; les catégories de renseignements personnels vous concernant que nous avons autrement divulguées, ainsi que les catégories de tiers à qui nous les avons divulguées, le cas échéant.
Demande de correction	Vous pouvez demander la correction des inexactitudes dans vos renseignements personnels.
Demande de suppression	Vous pouvez demander la suppression de vos renseignements personnels.
Demande d'accès à des éléments précis / format portable	Vous pouvez demander de recevoir des éléments précis de vos renseignements personnels, y compris, le cas échéant, d'obtenir une copie des renseignements personnels que vous nous avez fournis dans un format portable.

Si nous refusons de donner suite à votre demande, vous pouvez interjeter appel de notre décision dans un délai raisonnable après avoir reçu l'avis de refus. Vous pouvez déposer un appel en communiquant avec nous à **DPO@unity3d.com** ou à l'adresse suivante : **Unity Technologies, 116 New Montgomery, Suite 200, San Francisco, CA 94105, États-Unis**.

Veuillez noter que l'exercice des droits mentionnés ci-dessus peut être assujetti à certaines conditions légales et n'être possible que dans certaines circonstances. Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits ou poser des questions à ce sujet, veuillez communiquer avec **DPO@unity3d.com**.

Nous ne ferons pas de discrimination illégale à votre égard si vous exercez vos droits en vertu des lois applicables en matière de protection de la vie privée. Pour présenter une demande en matière de confidentialité, veuillez communiquer avec

nous à **DPO@unity3d.com** ou à **Unity Technologies, 116 New Montgomery Street, Suite 200, San Francisco, CA 94105**. Nous vérifierons votre demande et y répondrons conformément aux lois applicables, en tenant compte du type et du degré de sensibilité des renseignements personnels visés. Il se peut que nous devions vous demander des renseignements personnels additionnels, comme votre adresse courriel, votre nom d'utilisateur ou votre pays associé au compte, s'il y a lieu, afin de vérifier votre identité et de nous protéger contre les demandes frauduleuses. Si vous présentez une demande de suppression, il se peut que nous vous demandions de confirmer votre demande avant de supprimer vos renseignements personnels.

Vente de renseignements personnels

Nous ne vendons pas et ne « communiquons » pas les renseignements personnels de nos effectifs, et nous n'avons exercé aucune de ces activités au cours des 12 derniers mois.

Sans limiter la portée de ce qui précède, Unity ne fournit pas vos renseignements personnels en échange direct d'une contrepartie financière. Par conséquent, au sens littéral, Unity ne vend pas vos données. Toutefois, la California Consumer Privacy Act (« CCPA ») exige que Unity divulgue si elle vend les renseignements personnels de résidents de la Californie selon la définition large du terme « vendre » prévue par la CCPA. Si cela devait se produire, nous vous en informerions conformément aux exigences applicables.

Représentants autorisés

Si un représentant souhaite présenter une demande en votre nom comme le permettent les lois applicables, il peut utiliser les méthodes de soumission indiquées dans la section intitulée « Demandes individuelles ». Dans le cadre de notre processus de vérification, nous pouvons demander au représentant de fournir, selon le cas, une preuve de son statut de représentant autorisé. De plus, nous pouvons exiger que vous vérifiiez votre identité de la manière décrite dans la section intitulée « Demandes individuelles » ou que vous confirmiez avoir autorisé le représentant à présenter la demande.

Pour les représentants tiers qui communiquent avec nous au nom de titulaires de compte Unity, veuillez fournir le nom de la personne concernée ainsi que tout document signé vous autorisant à agir au nom du membre du personnel, ou demander au membre du personnel de nous écrire à partir de l'adresse courriel associée à son compte afin de nous autoriser à traiter directement avec vous. Unity se réserve le droit de prendre des mesures raisonnables pour vérifier l'authenticité des identités et des autorisations conformément aux lois applicables avant de procéder à toute divulgation.

Renseignements dépersonnalisés

Lorsque nous conservons ou utilisons des renseignements dépersonnalisés, nous continuerons de les conserver et de les utiliser uniquement sous une forme dépersonnalisée et nous ne tenterons pas de les réidentifier.